



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

GRUPY SELENA



03	WSTĘP OD CEO
04	GRUPA SELENA
06	STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
23	INWESTORZY
33	FINANSE
41	WYKONAWCY
47	PRACOWNICY
61	KLIMAT



**BUDUJEMY
BEZPIECZEŃSTWO
DLA ZRÓWNOWAŻONEGO
ŚWIATA**



Szanowni Państwo,

z przyjemnością oddaję w Państwa ręce Raport Grupy Kapitałowej Selena, podsumowujący nasze działania z zakresu zrównoważonego rozwoju. Zrównoważony rozwój to właściwy kierunek działania dla firm, które chcą opierać swój rozwój i wzrost nie tylko na czynnikach finansowych, ale także na stałych wartościach, dbałości o środowisko i zaangażowaniu pracowników, klientów oraz interesariuszy.

Raport, który mam przyjemność Państwu przedstawić, jest wyjątkowy. Jest to pierwszy Raport w historii Selena, w którym prezentujemy założenia Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Selena z dwiema głównymi politykami: zarządzania śladem węglowym oraz deklaracjami środowiskowymi wyrobów (EPD). W 2022 roku obchodzimy trzydziestolecie działalności Selena. Raportowany okres to czas pandemii, wyzwań związanych z zieloną transformacją i bezpieczeństwem energetycznym. Ten trudny dla nas wszystkich czas pokazuje, jak wielką wartością jest społeczna odpowiedzialność.

Dokładamy najwyższych starań, aby być zaufanym i innowacyjnym partnerem dla naszych klientów, jak również dobrym i bezpiecznym miejscem pracy dla pracowników – w trzydziestu dwóch spółkach, na czterech kontynentach. Rozwijamy nasze kompetencje w obszarach istotnych dla naszych wszystkich interesariuszy, w tym dla lokalnych społeczności, sąsiadujących z miejscami naszej działalności i aktywności. Czujemy się odpowiedzialni za innowacje pozwalające stawić czoła globalnym problemom na gruncie społecznym, środowiskowym i ekonomicznym.

Serdecznie zapraszam do lektury Raportu Zrównoważonego Rozwoju Grupy Selena. Dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do jego powstania. Mam nadzieję, że publikacja będzie dla Państwa inspirującą lekturą, przybliżającą oblicze naszej Grupy w kontekście jej misji, poczucia odpowiedzialności i dalszego rozwoju.

Jacek Michalak
Prezes Zarządu Grupy Selena



30 lat Grupy Seleny

Selena powstała w 1992 r. we Wrocławiu. Trzy dekady działalności firmy zaowocowały funkcjonowaniem dziś 32 spółek Grupy Seleny w 19 krajach, na 4 kontynentach.

Pierwsza dekada upłynęła Selenie pod znakiem szybkości. W półtora roku stworzyliśmy w Polsce szesnaście lokalnych oddziałów, zajmujących się dystrybucją chemii budowlanej. Dzięki temu po dwóch latach Seleny miała już 35% udziałów w krajowym rynku pian montażowych, uszczelniaczy i klejów. Z kolei od 1996 r. do 2001 r. powstały zakłady Carina, Orion i Libra, a po 10 latach firma notowała już 100 mln złotych obrotów.

Kolejne dziesięć lat to międzynarodowa ekspansja Seleny. Nie tylko „po sąsiedzku” – w Rumunii, na Węgrzech, czy w Ukrainie, ale również w Stanach Zjednoczonych. Seleny dokonała w tym czasie licznych przejęć, m.in. w Turcji czy w Hiszpanii, gdzie pozyskała firmę Quilosa – producenta chemii budowlanej numer jeden w tym kraju. Dzięki ekspansji w drugiej dekadzie obroty Seleny wzrosły dziesięciokrotnie, do 1 mld złotych.



W trzeciej dekadzie skupiliśmy się na konsolidacji i porządkowaniu swoich procesów, działaniach niezbędnych w związku z międzynarodową skalą działalności.

Z Wrocławia na krańce świata

Centrala Grupy Seleny od samego początku po dziś mieści się we Wrocławiu. Wszystkie ważne dla rozwoju firmy funkcje – laboratorium, zespół badawczo-rozwojowy, zarządzania strategicznego, fuzji i przejęć, czy marketingu – znajdują się w Polsce. Seleny stawia na rozwój zwiększa skalę działania, na nowych rynkach. Obecność na czterech kontynentach wyróżnia nas na tle innych polskich firm. W dzisiejszym świecie na sukces składa się kilka czynników. Po pierwsze jest to szybkość, po drugie – elastyczność. I oczywiście ostatni, ale tak naprawdę najważniejszy – ludzie. Bez fantastycznego zespołu sukces Seleny nie byłby możliwy.



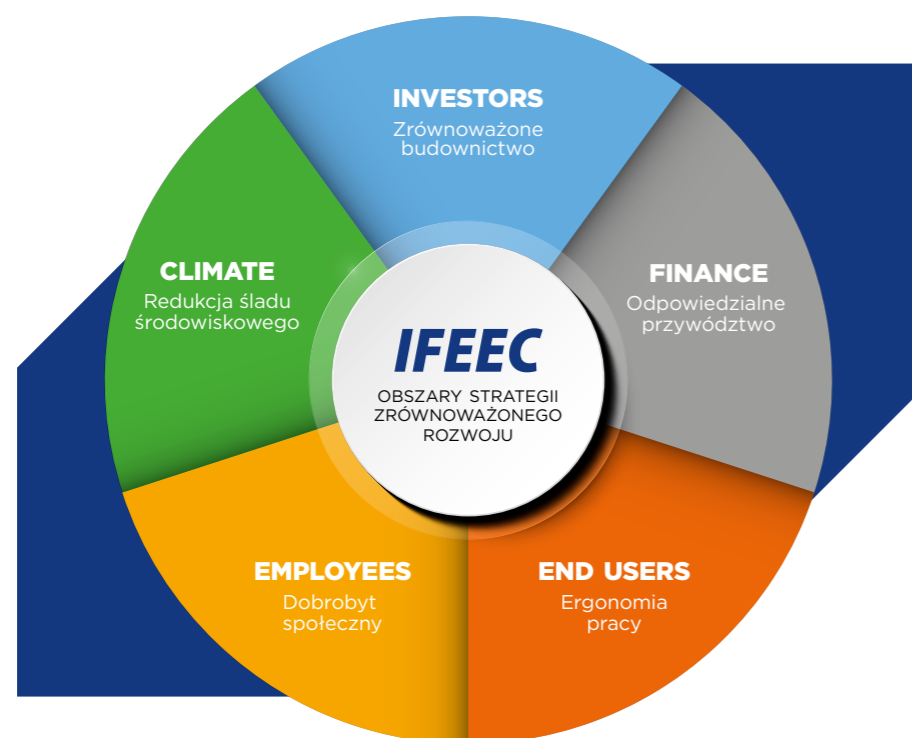
Nowa dekada, nowa przestrzeń

Obchody trzydziestej rocznicy założenia Seleny połączyliśmy z uroczystym otwarciem nowej siedziby naszej centrali. Seleny przeniósł się do budynku w kompleksie Business Garden, przy ulicy Legnickiej we Wrocławiu. Budynek posiada certyfikat LEED Platinum – najwyższy z certyfikatów dla tak zwanych „zielonych budynków”. Wybór nowej siedziby nie jest przypadkowy – w Grupie Seleny od lat stawiamy na rozwój i opracowywanie innowacyjnych rozwiązań dla budownictwa, które mają zrównoważony wpływ na środowisko.



Budujemy bezpieczeństwo dla zrównoważonego świata

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Seleny



W Grupie Seleny od 1992 roku tworzymy produkty i rozwiązania przyjazne dla użytkowników. Zdefiniowaliśmy główne obszary naszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju, które stoją za dotychczasowym sukcesem naszych produktów, a jednocześnie są kluczowe dla rozwoju Seleny w przyszłości.

Jesteśmy społecznie odpowiedzialni za bezpieczną przyszłość naszych interesariuszy i społeczności. Wszystkim spółkom naszej Grupy przyświeca zobowiązanie do budowania bezpieczeństwa dla zrównoważonego świata, które razem wypełniamy na gruncie ekonomicznym, społecznym i środowiskowym.



Naszym strategicznym celem jest dostarczanie produktów dla budownictwa neutralnego klimatycznie, przy jednoczesnym stosowaniu najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju korporacyjnego. Tworzymy produkty przyjazne dla środowiska i dla użytkownika końcowego, podnoszące efektywność środowiskową i energetyczną budynków. Nasze rozwiązania produktowe i systemowe odpowiadają na potrzeby inwestorów i użytkowników w całym cyklu życia wyrobów. Produkty Seleny przyczyniają się do podniesienia komfortu użytkowania budynków oraz pozwalają uzyskać dodatkowe kredyty w systemach certyfikacji środowiskowej budynków, takich jak LEED, BREEAM, DGNB czy HQE oraz spełniają wymagania CAM. Wypracowane systemy i rozwiązania wpisują się w społeczną odpowiedzialność biznesu Grupy Seleny.



Wytyczamy globalne kierunki rozwoju branży budowlanej, motywując ludzi do działania i tworząc inspirującą wizję przyszłości. Nasze produkty są dostępne na blisko stu rynkach lokalnych, na czterech kontynentach. Jako jeden z czterech największych producentów piany montażowej dla budownictwa na świecie, w odpowiedzi na rosnące wyzwania współczesnego świata, odpowiedzialnie zarządzamy obszarami rozwoju finansowego, R&D i środowiskowego, w oparciu o najwyższe światowe standardy, potwierdzone nagrodami i międzynarodowymi certyfikatami jakości.



Dostarczamy produkty i rozwiązania na potrzeby nowoczesnego, zrównoważonego środowiskowo budownictwa, tworzone dla profesjonalnych wykonawców i we współpracy z nimi. Użytkownicy naszych produktów znajdują się w centrum uwagi naszych działań. Budujemy trwałe relacje z wykonawcami budowlanymi, oparte na wzajemnym zaufaniu i lojalności. Nasze produkty zapewniają nie tylko trwałość rozwiązań, dzięki wysokiej jakości, ale także dbają o prawidłową ergonomię pracy wykonawców. Lżejsze, wysokowydajne i bezpieczne dla użytkowników produkty są wynikiem pracy naszych laboratoriów i stałej współpracy z wykonawcami. Wdrażamy zaawansowane procesy współtworzenia i walidacji rozwiązań z profesjonalistami, oferując szerokie możliwości szkoleń praktycznych oraz wsparcie w postaci doradztwa technicznego.



Największym kapitałem Grupy Seleno są nasi pracownicy. Bez ich zaangażowania i profesjonalizmu, sukces na rynku wyrobów budowlanych na tak dużą skalę nie byłby możliwy. Podstawę naszej kultury organizacyjnej stanowi różnorodność, zapewniająca jednocześnie otwartość niezbędną do współpracy w ramach międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołów, składających się z pracowników o zróżnicowanych kompetencjach i doświadczeniach.



Produkty zrównoważone środowiskowo, wydajne, łatwe w zastosowaniu, innowacyjne, a jednocześnie trwałe i bezpieczne to cel nieustannych prac badawczo-rozwojowych, które prowadzimy w naszych laboratoriach. Równolegle pracujemy nad nowymi rozwiązaniami obniżającymi ślad węglowy produktu w całym cyklu jego życia. Nasze wyroby powstają tylko z homologowanych surowców, a nasza działalność produkcyjna nie zostawia negatywnego śladu środowiskowego. W wybranych zakładach zużyta wodę używamy ponownie w zamkniętych obiegach do chłodzenia procesu produkcji i korzystamy z zielonej energii.



BUDUJEMY BEZPIECZEŃSTWO DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ŚWIATA

Odzwierciedleniem priorytetów i wartości Grupy Seleno jest dostarczanie produktów dla budownictwa neutralnego klimatycznie, przy jednoczesnym stosowaniu najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju korporacyjnego. Rozwijamy produkty przyjazne dla środowiska i podnoszące efektywność energetyczną budynków.

Wspieramy Cele Zrównoważonego Rozwoju



Nasze zobowiązania w kluczowych obszarach

Cele Zrównoważonego Rozwoju są globalnym wezwaniem do działania na rzecz lepszego świata. Ogłoszone w 2015 roku mają położyć kres ubóstwu, chronić planetę i zapewnić dobrobyt społeczny.



Dbłość o zdrowe warunki pracy, rozwój pracowników i dobrobyt społeczny

Dokładamy najwyższych starań w zakresie zapewniania szeroko pojętego bezpieczeństwa w miejscu pracy, zarówno naszych pracowników, jak i użytkowników naszych produktów. Nasze technologie zapewniają bezpieczeństwo stosowania naszych wyrobów, znacząco zmniejszając obciążenia z tytułu pracy fizycznej wykonawców budowlanych i minimalizując negatywny wpływ prac budowlanych na ich zdrowie. Nasze produkty, rozwiązania i technologie budowlane zapewniają wysoki komfort użytkowania budynków przy jednoczesnym szacunku dla wspólnego dobra, jakim jest czystość środowiska. Najważniejszym kapitałem Seleno są ludzie, dlatego dbamy o rozwój kompetencji pracowników, promocję talentów bez względu na pochodzenie, płeć, wiek oraz wspieramy różnorodność.



Wymiana specjalistycznej wiedzy i doświadczeń na rzecz zrównoważonego budownictwa

Nieustannie dzielimy się naszą specjalistyczną wiedzą z szerokim gronem interesariuszy. Jesteśmy aktywni w tym obszarze zarówno na polu instytucjonalnym, jak i w indywidualnych relacjach z profesjonalnymi wykonawcami. To w ich rękach znajduje się finalna jakość budynku oddanego do użytku, dlatego skupiamy się na wymianie doświadczeń, testach i szkoleniach produktowych. Rozwijamy nasze zespoły odpowiedzialne za innowacje w obszarze produktów wspierających zrównoważone budownictwo oraz za zarządzanie procesami w ramach zrównoważonego rozwoju naszej Grupy.



Efektywność energetyczna i pozyskiwanie energii ze źródeł odnawialnych

Koncentrujemy nasze wysiłki na pozyskaniu czystej energii. Inwestujemy w energię ze źródeł odnawialnych oraz stale minimalizujemy zużycie paliw kopalnych poprzez sukcesywne modernizacje zakładów produkcyjnych. Wdrażamy rozwiązania przyczyniające się do ograniczania zużycia energii oraz inspirujemy pracowników dobrymi przykładami w zakresie oszczędności. W naszych laboratoriach prowadzimy prace badawczo-rozwojowe nad zmniejszeniem energochłonności procesów produkcyjnych. Nasze produkty i rozwiązania systemowe przyczyniają się do podniesienia efektywności energetycznej budynków, a tym samym do zmniejszenia zapotrzebowania na energię końcową do ich ogrzewania i chłodzenia. Dbamy, aby nasze innowacje produktowe i rozwiązania systemowe charakteryzowały się znacząco zmniejszonym zapotrzebowaniem na energię podczas ich montażu w obiektach budowlanych i inżynierskich.



Wymiana specjalistycznej wiedzy i doświadczeń na rzecz zrównoważonego budownictwa

Odpowiedzialny rozwój jest dla nas bardzo istotnym elementem prowadzenia biznesu. Dzięki tworzeniu atrakcyjnych miejsc pracy przyczyniamy się do rozwoju kompetencji lokalnych społeczności, a prowadzone przez nas badania i wprowadzane innowacje mają zasadniczy wpływ na wzrost poziomu innowacyjności w regionach i krajach, w których działamy. Interdyscyplinarne, międzynarodowe zespoły pozwalają nam wypracowywać rozwiązania dedykowane lokalnym warunkom budowlanym i zróżnicowanym strefom klimatycznym w trosce o zrównoważony rozwój budownictwa na kilku kontynentach.



Innowacyjne produkty i infrastruktura

Wykorzystujemy naszą wiedzę i doświadczenie badawcze, wprowadzając innowacje w obszarze produktów, systemów budowlanych, procesów i infrastruktury. Nasze technologie wspierają zrównoważony przemysł i zrównoważone budownictwo. Operując na rynkach blisko stu krajów, angażujemy naszych interesariuszy w międzynarodowe współdziałanie na rzecz rozwoju społecznego i regionalnego oraz efektywnego wykorzystania zasobów.



Równość szans i promocja różnorodności

Dbaliśmy o równość w zakresie płci, wyznania, poglądów, pochodzenia, (nie)pełnosprawności oraz formy zatrudnienia reprezentuje sposób, w jaki umożliwiamy ludziom odgrywanie aktywnej roli w ich społecznościach i gospodarce. Promujemy równe szanse oraz różnorodność w miejscu pracy. Dla wszystkich pracowników Grupy Seleny zasady dostępu do awansu, rozwoju i szkoleń są jasne, transparentne i ogólnodostępne. Przykładamy bardzo dużą wagę do tego, aby stosowane przez nas kryteria, decydujące o przyznaniu wszelkiego rodzaju benefitów, były przejrzyste, obiektywne oraz niedyskryminujące.



Zrównoważone środowisko i energooszczędne budynki

Życie w miastach, czyli ośrodkach kultury i nauki, przemysłu i produktywności, jak również rozwoju społecznego, pozwala lepiej realizować zasadę równości. W obliczu wyzwań związanych z postępującą urbanizacją, dostarczamy produkty, rozwiązania i technologie budowlane, które wspierają zrównoważony rozwój oraz przyczyniają się do efektywnego wykorzystania zasobów. Jesteśmy partnerem dla instytucji oraz inwestorów w certyfikacji środowiskowej nowo budowanych i rewitalizowanych budynków, czyniąc je lepszym miejscem do życia dla społeczności.



Zrównoważony cykl życia budynków i produktów

Nasze prace badawczo-rozwojowe skupiamy na innowacjach produktowych, poprawiających efektywność użytkowania budynków poprzez zmniejszenie strat ciepła i zapotrzebowania budynku na energię do ogrzewania i chłodzenia. Równolegle pracujemy nad nowymi rozwiązaniami obniżającymi ślad węglowy, a także pochodzącymi ze źródeł bioodnawialnych. Nieustannie badamy i prowadzimy prace nad ograniczaniem wpływu naszych produktów na środowisko, na każdym etapie ich cyklu życia przy użyciu metodologii LCA, co przedstawiamy w deklaracjach środowiskowych typu III (EPD). W rozwoju naszych produktów i działaniach produkcyjnych efektywnie wykorzystujemy zasoby oraz ograniczamy emisje i odpady. Pomagamy inwestorom budować w sposób bardziej zrównoważony i wydajny oraz osiągać ich własne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz dekarbonizacji budownictwa do 2050 roku.



Redukcja śladu środowiskowego

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym jest wyzwaniem globalnym, które nie uznaje granic państwowych. Nasze zaangażowanie w ochronę środowiska koncentruje się na programach wysokiej jakości i efektywności naszych produktów, obniżeniu śladu węglowego produktu w całym cyklu jego życia, efektywności środowiskowej produkcji i transportu, pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych. Promujemy odpowiedzialne niskoenergetyczne i zeroemisyjne budownictwo, zapewniając przejrzyste informacje o wpływie środowiskowym naszych produktów na każdym etapie cyklu życia w postaci deklaracji środowiskowych typu III (EPD).



Otwarty dialog i współdziałanie

Nasze działania i silna pozycja rynkowa pozwalają nam realizować na forum publicznym nasze ambicje dotyczące zrównoważonego rozwoju, a dzięki temu prowadzić otwarty dialog o dekarbonizacji budownictwa z naszymi interesariuszami. Współpraca w tym obszarze na skalę międzynarodową, regionalną i lokalną jest niezbędna do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju. Wierzymy w korzyści płynące z partnerstwa, podejmując i angażując się we wspólne działania z instytucjami i organizacjami, podmiotami sektora publicznego i prywatnego.

Nasze marki



Tytan Professional to szeroka gama produktów przeznaczonych do prac budowlanych i wykończeniowych, obejmująca piany poliuretanowe, uszczelniacze, kleje, impregnaty do drewna, taśmy, systemy ociepleń, zaprawy, tynki, farby i wiele innych. Na każdym etapie budowy lub remontu Tytan Professional oferuje kompleksowe i skuteczne rozwiązania. Dlatego produkty Tytan Professional cieszą się zaufaniem profesjonalistów na całym świecie.

www.tytan.com/pl/



Zastosowanie powłoki Cool-R na dachu redukuje temperaturę wewnątrz budynku (przez zmniejszenie temperatury dachu), poprawiając komfort cieplny. Dodatkowo właściciele budynków mogą ograniczyć zużycie energii elektrycznej wykorzystywanej do klimatyzacji, zmniejszając tym samym koszty utrzymania.

www.cool-r.eu



Jako jedna z wiodących marek hiszpańskich, Quilosa ma siedemdziesięcioletnie doświadczenie w rozwoju dystrybucji produktów chemicznych. Pierwsze kleje pod marką Quilosa Professional pojawiły się na rynku w latach czterdziestych XX wieku. Dzisiaj, marka oferuje szeroki wachlarz produktów przeznaczonych dla budownictwa, przemysłu i użytkowników indywidualnych – są wśród nich kleje, uszczelniacze, piany poliuretanowe, kotwy chemiczne, zaprawy i wiele innych. Produkty pod marką Quilosa Professional są dostępne na Półwyspie Iberyjskim, w Ameryce Łacińskiej i Ameryce Północnej.

www.quilosa.com



Artelit Professional to systemowa oferta profesjonalnych produktów do montażu pokryć podłogowych: kleje do parkietów i wykładzin, wylewki, grunty, lakiery i wiele innych. System Artelit umożliwia wykonanie pełnego zakresu prac: od przygotowania podłoża, poprzez klejenie wykładziny lub parkietu, po wykończenie nawierzchni i pielęgnację podłogi. Fachowa wiedza oraz doświadczenie doradców technicznych Artelit gwarantują profesjonalne wsparcie przy wyborze technologii i produktów.

www.artelit.pl

Nasze zrównoważone produkty

Kierujemy się holistycznym podejściem do oceny wpływu naszej działalności na środowisko

Głównym celem naszych działań jest zmniejszenie śladu węglowego poprzez redukcję zużycia zasobów i emisji dwutlenku węgla do atmosfery. Całościowa analiza cyklu życia LCA naszych produktów pozwala na odpowiedzialne zarządzanie środowiskowe, bez przenoszenia wpływu z tytułu redukcji pomiędzy poszczególnymi etapami.

Deklaracje środowiskowe są: obiektywne, wiarygodne, niezależne, porównywalne, uniwersalne oraz zorientowane na środowisko. Pozwalają wybrać najbardziej optymalne produkty na podstawie analizy ich faktycznego oddziaływania na środowisko. Ułatwiają przestrzeganie przepisów dotyczących śladu węglowego oraz uzyskanie certyfikacji w ramach systemów zielonego budownictwa.

Analiza cyklu życia LCA

Zrównoważone budownictwo to nie tylko wybór materiału czy komponentu budowlanego o niższym śladzie węglowym na etapie produkcji. Ważny jest jego ślad węglowy i wodny na etapie transportu, wbudowania, użytkowania i w końcu utylizacji, czyli w całym cyklu życia wyrobu. Dlatego też wyroby o wysokiej jakości, trwałe, wysokowydajne, a jednocześnie o niskim śladzie węglowym spełniają



wymagania w zakresie zrównoważonego budownictwa. Jedynie holistyczne podejście i uwzględnienie wszystkich aspektów cyklu życia materiału budowlanego pozwala na odpowiedzialne dążenie do dekarbonizacji sektora budowlanego. Szacunkowe dane o emisji dwutlenku węgla w budynkach wykazują, że wbudowany ślad węglowy stanowi więcej niż 50% całkowitej emisji w całym cyklu życia.

Deklaracje EPD dla produktów Seleny



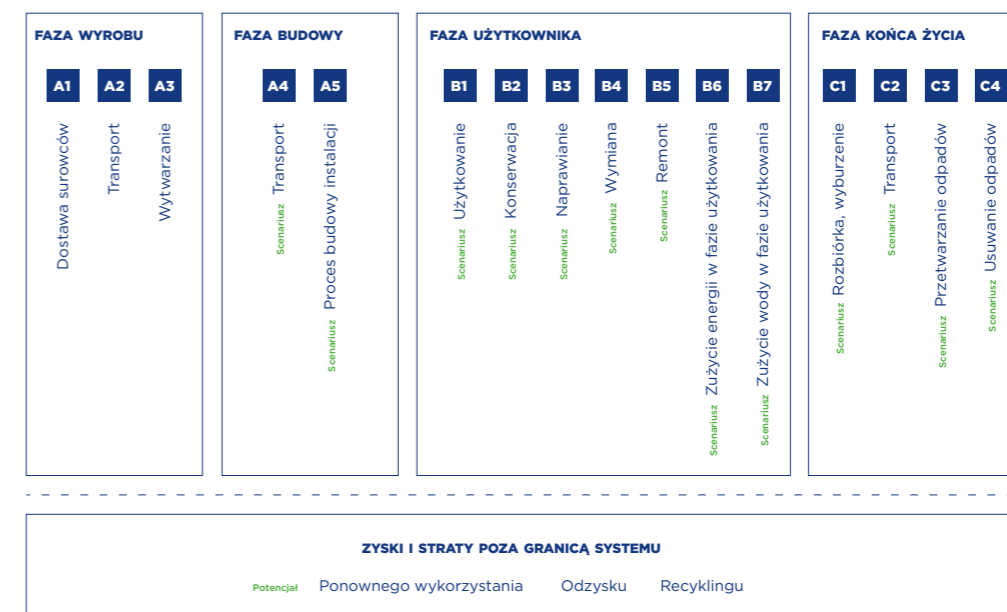
Przejrzystych, porównywalnych informacji o naszych produktach oraz ich wpływie na środowisko dostarczają deklaracje środowiskowe EPD (Environmental Product Declaration). Nieustannie badamy wpływ naszych produktów na środowisko na każdym etapie ich cyklu życia, „od kołyski po grób”, przy użyciu metodologii LCA (Life Cycle Assessment).

Informacje te są publikowane w EPD. Deklaracja środowiskowa produktu (EPD) to niezależne, wiarygodne podsumowanie, wydane zgodnie z międzynarodowymi normami (ISO 14025, EN 15804), które określa wpływ produktu na środowisko w całym jego cyklu życia, mierzony za pomocą znormalizowanej oceny LCA (ocena cyklu życia).

CRADLE-TO-GRAVE

CRADLE-TO-GATE Z OPCJAMI

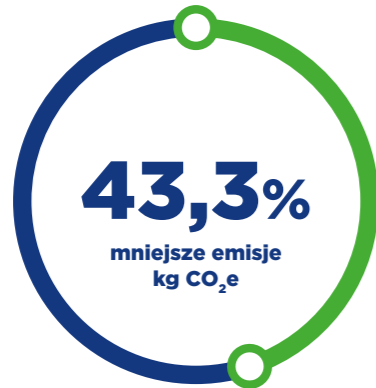
CRADLE-TO-GATE



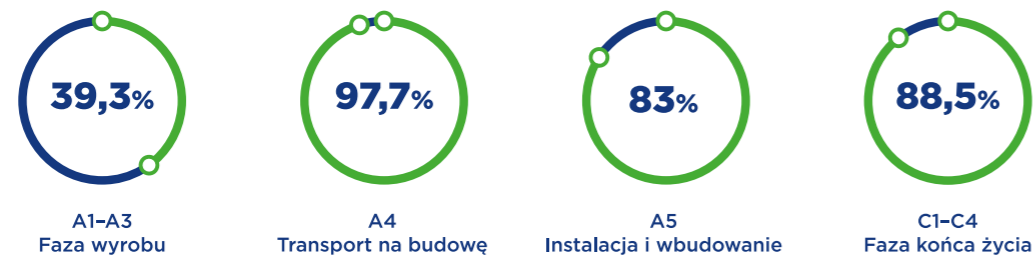
Badania i analiza

Korzyści związane z zastosowaniem technologii poliuretanowej zamiast technologii cementowej

MUROWANIE I KLEJENIE



Wpływ na globalne ocieplenie w całym cyklu życia budynku



Najświeższe dane pokazują, że istniejące budynki odpowiadają za około 38% światowych emisji dwutlenku węgla, przy czym 27% pochodzi z eksploatacji budynków, a pozostałe 11% spowodowane jest zużyciem energii niezbędnej do produkcji materiałów i technologii wykorzystywanych w budownictwie (wbudowany ślad węglowy).

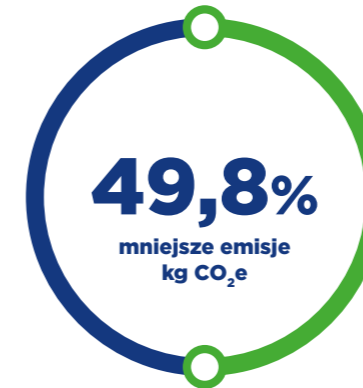
Jak wykazują analizy śladu węglowego budynków, około 92,4% wbudowanego śladu węglowego jest związane z materiałami budowlanymi (etapy A1-A3) oraz ich częściową wymianą (etapy B4-B5). Blisko 3,7% udziału przypada na fazę budowy (A5).

Porównanie wyłącznie samych materiałów (zaprawy cementowej oraz pianokleju wykorzystanych do murowania i klejenia) wykazało ponad 43% mniejsze emisje dwutlenku węgla w całym cyklu życia budynku. Największa zmiana procentowa zauważalna jest w fazie A4. Transport porównywanych materiałów na budowę w kontekście emisji dwutlenku węgla generuje o 97,7% niższą emisję przy zastosowaniu pianokleju.

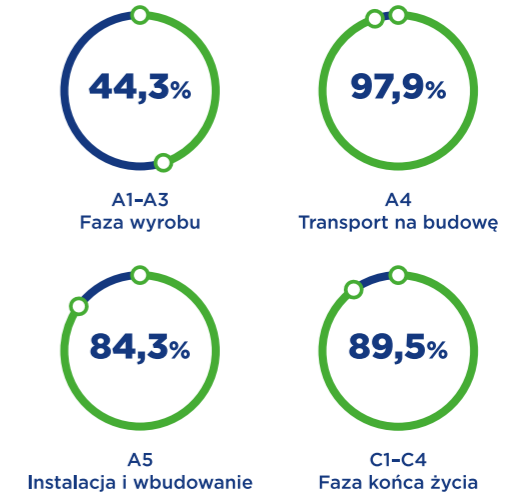
MUROWANIE



Poniższe wykresy przedstawiają wpływ zastosowania pianokleju poliuretanowego do klejenia i murowania na globalne ocieplenie w poszczególnych fazach życia obiektu.



Wpływ na globalne ocieplenie w całym cyklu życia budynku



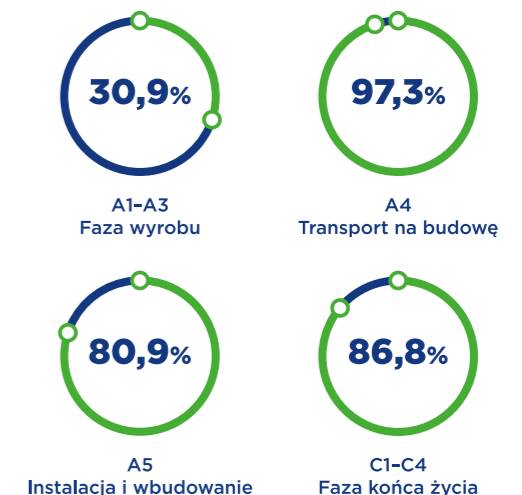
KLEJENIE



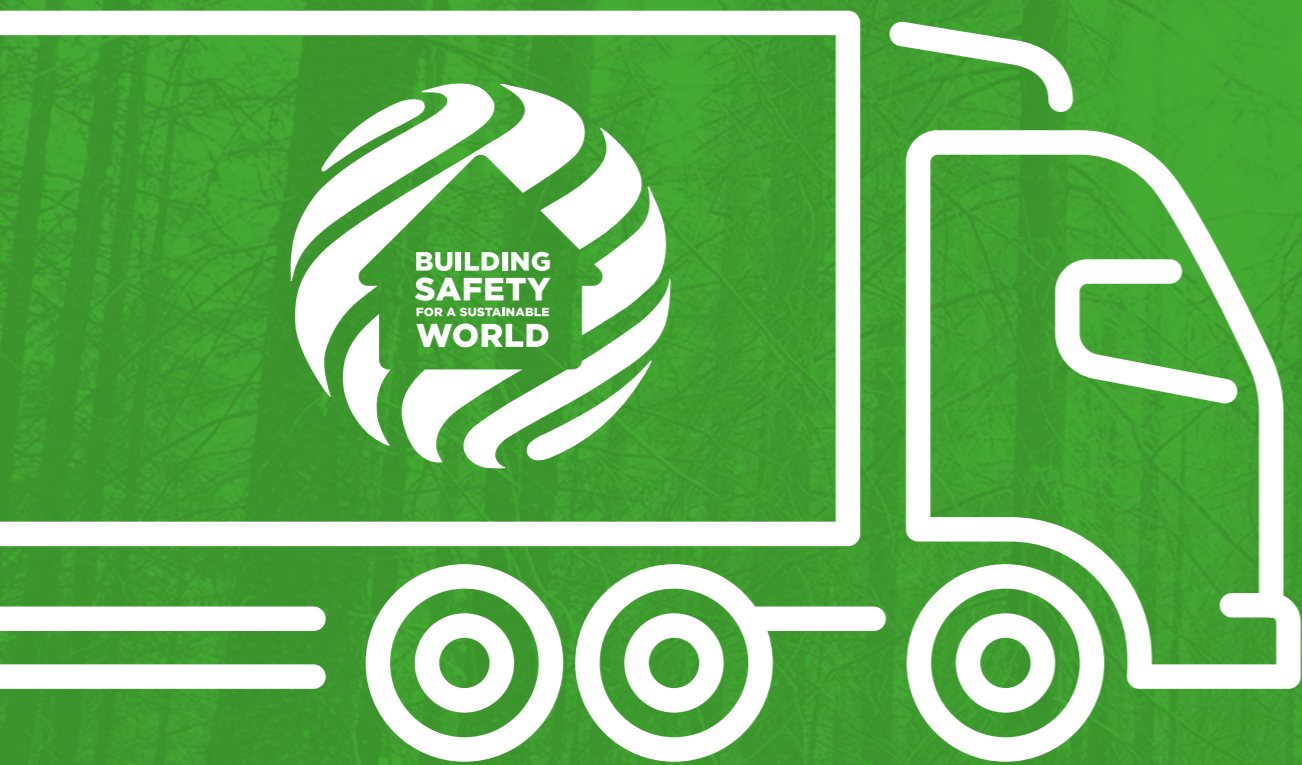
Poniższe wykresy przedstawiają wpływ zastosowania pianokleju poliuretanowego do klejenia i murowania na globalne ocieplenie w poszczególnych fazach życia obiektu.



Wpływ na globalne ocieplenie w całym cyklu życia budynku

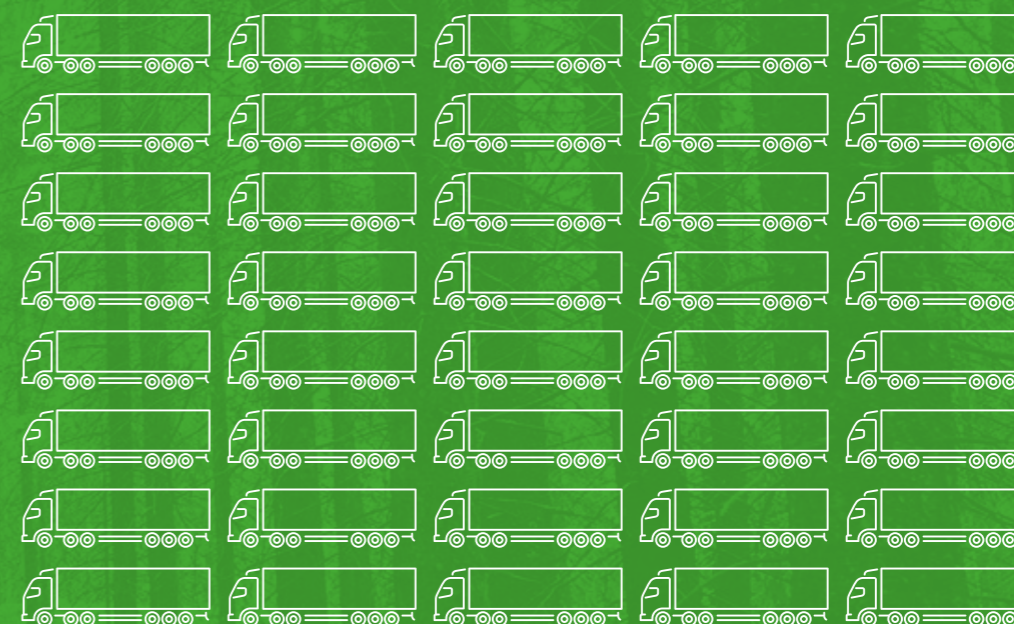


Na podstawie badania „Porównanie śladu węglowego dla budynku”, SWECO 2022



**Jeden samochód ciężarowy
wypełniony produktami
Selena w technologii
poliuretanowej...**

**...to tyle samo co 40
samochodów ciężarowych
z tradycyjną zaprawą
w technologii cementowej.**



97,7%
**mniejsze emisje
kg CO₂e**

Transport na budowę produktów poliuretanowych Selena pozwala ograniczyć emisje dwutlenku węgla do atmosfery o 97,7% w porównaniu z transportem tradycyjnych materiałów budowlanych.

Na podstawie badania „Porównanie śladu węglowego dla budynku”, SWECO 2022



INVESTORS
ZRÓWNOWAŻONE
BUDOWNICTWO

Tworzymy produkty przyjazne dla środowiska i dla użytkownika końcowego, **podnoszące efektywność środowiskową i energetyczną budynków**. Nasze rozwiązania odpowiadają na potrzeby inwestorów i użytkowników **w całym cyklu życia wyrobów**. Przyczyniają się do podniesienia komfortu użytkownika budynków oraz pozwalają uzyskać dodatkowe punkty w systemach certyfikacji środowiskowej budynków, takich jak **LEED, BREEAM, DGNB, HQE oraz spełniają wymagania CAM**.



CERTYFIKACJA ŚRODOWISKOWA



GWARANCJA JAKOŚCI



JAKOŚĆ POWIETRZA WEWNĘTRZNEGO



EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA



FINANCE
ODPOWIEDZIALNE
PRZYWÓDZTWO

Wytyczamy globalne kierunki rozwoju branży budowlanej. Nasze produkty **są dostępne na blisko stu rynkach lokalnych, na czterech kontynentach**. Jako jeden z czterech największych producentów piany montażowej dla budownictwa na świecie, w odpowiedzi na rosnące wyzwania współczesnego świata, **odpowiedzialnie zarządzamy obszarami rozwoju finansowego, R&D i środowiskowego**, w oparciu o najwyższe światowe standardy, **potwierdzone nagrodami i międzynarodowymi certyfikatami jakości**.



ODPOWIEDZIALNE INWESTYCJE



PRZEŁOMOWA INNOWACYJNOŚĆ



ZRÓWNOWAŻONY WPŁYW



PRACE R&D



END USERS
ERGONOMIA
PRACY

Budujemy trwałe relacje z wykonawcami budowlanymi. Nasze produkty zapewniają nie tylko trwałość rozwiązań, dzięki wysokiej jakości, ale także dbają o **ergonomię pracy wykonawców**. Lżejsze, wysokowydajne i bezpieczne dla użytkownika produkty są wynikiem pracy naszych laboratoriów i stałej współpracy z wykonawcami. Wdrażamy **zaawansowane procesy współtworzenia i walidacji rozwiązań z profesjonalistami**, oferując szerokie możliwości szkoleń praktycznych oraz **wsparcie w postaci doradztwa technicznego**.



ZDROWE WARUNKI PRACY



MINIMALIZACJA OBCIĄŻEN FIZYCZNYCH



KRÓTSZY CZAS MONTAŻU



KOOPERACJA I WSPARCIE TECHNICZNE



EMPLOYEES
DOBROBYT
SPOŁECZNY

Największym naszym kapitałem są pracownicy. Bez ich zaangażowania i profesjonalizmu, sukces na rynku wyrobów budowlanych na tak dużą skalę nie byłby możliwy. Podstawę naszej kultury organizacyjnej stanowi **różnorodność**, zapewniająca jednocześnie otwartość niezbędną do współpracy w ramach **międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołów**, składających się z pracowników o wyjątkowo zróżnicowanych doświadczeniach.



POSZANOWANIE RÓŻNORODNOŚCI



RÓWNOŚĆ SZANS



BEZPIECZNE WARUNKI PRACY



DOSKONALENIE KOMPETENCJI



CLIMATE
REDUKCJA ŚLADU
ŚRODOWISKOWEGO

Produkty zrównoważone środowiskowo, wydajne, łatwe w zastosowaniu, innowacyjne, a jednocześnie trwałe i bezpieczne to cel nieustannych prac badawczo-rozwojowych, które prowadzimy w naszych laboratoriach. Równolegle pracujemy nad nowymi **rozwiązaniami obniżającymi ślad węglowy wyrobu** w całym cyklu jego życia. Nasze produkty powstają tylko z homologowanych surowców, a nasza działalność produkcyjna **nie zostawia negatywnego śladu środowiskowego**.



REDUKCJA ŚLADU WĘGLOWEGO



SZACUNEK DO ZASOBÓW NATURALNYCH



PONOWNE WYKORZYSTANIE ZASOBÓW



ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI



OBSZAR 1 – INWESTORZY

INWESTORZY

ZRÓWNOWAŻONE BUDOWNICTWO

Naszym strategicznym celem jest dostarczanie produktów dla budownictwa neutralnego klimatycznie, przy jednoczesnym stosowaniu najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju korporacyjnego. Tworzymy produkty przyjazne dla środowiska i dla użytkownika końcowego, podnoszące efektywność środowiskową oraz energetyczną budynków. Nasze rozwiązania produktowe i systemowe odpowiadają na potrzeby inwestorów i użytkowników w całym cyklu życia wyrobów. Produkty Seleny przyczyniają się do podniesienia komfortu użytkowania budynków oraz pozwalają uzyskać dodatkowe punkty w systemach certyfikacji środowiskowej budynków, takich jak LEED, BREEAM, DGNB czy HQE oraz spełniają wymagania CAM. Wypracowane systemy i rozwiązania wpisują się w społeczną odpowiedzialność biznesu Grupy Seleny.



**CERTYFIKACJA
ŚRODOWISKOWA**



**GWARANCJA
JAKOŚCI**



**JAKOŚĆ POWIETRZA
WEWNĘTRZNEGO**



**EFEKTYWNOŚĆ
ENERGETYCZNA**



CERTYFIKACJA ŚRODOWISKOWA

Systemy certyfikacji środowiskowej budynków

Budujemy bezpieczeństwo dla zrównoważonego świata, wytyczając globalne kierunki rozwoju budownictwa zeroemisyjnego w oparciu o nasze kluczowe technologie budowlane. Wspieramy inwestorów w procesach certyfikacji środowiskowej budynków.

Zapewniamy dokumentację w ramach systemów certyfikacji środowiskowej budynków: BREEAM, LEED, WELL, DGNB, HQE. Produkty Grupy Selena są zgodne z rozporządzeniem REACH. Nakłada ono odpowiedzialność na przemysł z tytułu zarządzania ryzykiem związanym z chemikaliami oraz obowiązek dostarczania informacji dotyczących bezpieczeństwa substancji. Producenci i importerzy są zobowiązani do gromadzenia informacji na temat właściwości wykorzystywanych substancji chemicznych, co umożliwia, m.in. bezpieczne obchodzenie się z nimi.

Wspieramy wiodące systemy certyfikacji środowiskowej budynków, minimalizując wpływ inwestycji budowlanych na środowisko naturalne.

Wiele produktów Grupy Selena jest certyfikowanych pod kątem jakości powietrza wewnętrznego po ich aplikacji w budynkach. Certyfikaty M1, EC 1 oraz Eurofins Gold są potwierdzeniem wysokiej jakości powietrza wewnętrznego oraz bardzo niskiej emisji lotnych związków organicznych lub jej całkowitego braku podczas stosowania oraz po aplikacji naszych wyrobów.

Akredytacja w ramach ECO PLATFORM

Deklaracje EPD produktów Grupy Selena są weryfikowane przez niezależne jednostki, posiadające akredytację w ECO Platform. Oznacza to, że mogą być stosowane nie tylko w ramach inicjatyw podejmowanych na rynkach europejskich, ale także na innych kontynentach.



EPD w ramach ECO Platform są wspierane przez najważniejszych operatorów programu w Europie, a ich jakość i międzynarodowa akceptacja są gwarantowane.

GWARANCJA JAKOŚCI

Selena zapewnia wysoką i stałą jakość produktów, która jest osiągnięta poprzez:



Najwyższej jakości surowce



Zarządzanie jakością w każdym zakładzie produkcyjnym



System zarządzania jakością ISO 9001



Testy i certyfikaty stron trzecich



Wybrane nagrody Grupy Seleno

Grupa Seleno była wielokrotnie nagradzana w najbardziej prestiżowych rankingach. Zostaliśmy wyróżnieni w ramach konkursu Nagrody Gospodarczej Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w kategorii „Trwały Sukces”. Otrzymaliśmy tytuł Teraz Polska w kategorii „Inwestycja Zagraniczna”.

Podczas XII Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach otrzymaliśmy tytuł „Inwestor bez granic” za stworzenie polskiej grupy skutecznie konkurującej na rynkach chemii budowlanej z globalnymi koncernami. Natomiast spółka Seleno Labs została wyróżniona za swoją innowacyjną działalność Diamentem Miesięcznika Forbes.



W Grupie Seleno pracujemy intensywnie nad kolejnymi rozwiązaniami, które wpisują się w zrównoważone budownictwo. Rosnące ceny energii są obecnie najważniejszą motywacją racjonalizacji jej zużycia w przedsiębiorstwach. Modernizacja w tym obszarze doskonale wpisuje się w zakres działań ESG. Równie ważne jest wdrażanie rozwiązań cyfrowych sprzyjających optymalizacji procesów produkcyjnych, czy zużycia stosowanych w produkcji surowców. Pozwalają one nie tylko pomóc planecie, ale przyczyniają się także do poprawy konkurencyjności, bo mniej zużytych środków produkcji i wyższa efektywność energetyczna, to niższe koszty wytwarzania. Równolegle, mimo trudnej sytuacji rynkowej, wciąż inwestujemy w automatyzację

i nowoczesne technologie produkcji, zwiększając, m.in. jej wydajność czy ergonomię.



Roman Dziuba
Członek Zarządu ds. Operacyjnych



JAKOŚĆ POWIETRZA WEWNĘTRZNEGO

Zdrowy oddech dzięki produktom budowlanym o niskiej emisyjności

Celem ograniczania zawartości lotnych związków organicznych jest przede wszystkim ochrona warstwy ozonowej oraz zapobieganie smogowi miejskiemu.

Ludzie spędzają w różnego rodzaju budynkach około 90% czasu, dlatego tak ważne jest, aby wyroby budowlane wykazywały całkowity brak emisyjności w trakcie użytkowania budynków.



W ciągu 60 lat życia przeciętny człowiek wdycha ponad 340 ton powietrza.

Certyfikacja dotycząca emisyjności produktów budowlanych



Znak ekologiczny EMICODE® przyznawany jest przez GEV, niemieckie Stowarzyszenie Kontroli Emisji w Produktach do Układania Podłóg, Klejach i Materiałach Budowlanych. Materiały budowlane, które otrzymały znak EC 1 lub EC 1 PLUS, spełniają najsurowsze wymagania dotyczące higieny powietrza w pomieszczeniach, określone przez Niemieckie Stowarzyszenie Budownictwa Zrównoważonego (DGNB).



Certyfikacja produktów Eurofins Indoor Air Comfort (IAC) to narzędzie do wykazania zgodności produktu z europejskimi kryteriami niskiej emisji lotnych związków organicznych. Weryfikuje ono, czy aplikacja produktów budowlanych pozostaje bez wpływu na jakość powietrza wewnętrznego w budynkach.



EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

Niska efektywność energetyczna budynków

Przez efektywność energetyczną budynku należy rozumieć stopień jego przygotowania do zapewnienia komfortu użytkownika zgodnie z przeznaczeniem, przy jednoczesnym możliwie najniższym zużyciu energii z tym związanej.

Na 6,1 miliona istniejących w Polsce mieszkalnych i niemieszkalnych budynków, 5,5 miliona stanowią budynki jednorodzinne, w których zamieszkuje około 50% społeczeństwa naszego kraju.

Niskie wymagania ochrony cieplnej lub ich całkowity brak wobec budynków stawianych w ubiegłym stuleciu, spowodowały, że obecnie większość domów jednorodzinnych to budynki o dużej energochłonności. W przypadku budynków mieszkalnych ogrzewanie to aż 70% kosztów utrzymania domu.



Na 6,1 miliona budynków mieszkalnych i niemieszkalnych w Polsce:



5,5 miliona to budynki jednorodzinne.

Około połowa społeczeństwa Polski mieszka w domach jednorodzinnych.

Blisko 70% budynków jednorodzinnych zostało wybudowanych wcześniej niż w latach 80. ubiegłego stulecia.



...1970

1980

1990-2022...



Dlatego trzeba zadbać o optymalną izolację domu, także o wszelkie detale i łączenia, tak aby był on odpowiednio szczelny, tzn. taki w którym nie występuje niekontrolowana infiltracja powietrza.



Uszczelniacz dekarcki czarny Tytan Professional

Uszczelniacz dekarcki czarny Tytan Professional to gotowa do użycia plastyczna masa bitumiczna, przeznaczona do uszczelniania i napraw spoin, pęknięć, rys i szczelin we wszystkich rodzajach pokryć dachowych.



Mocarny zestaw Trwałe i pewne uszczelnienie

Najnowszej generacji klej montażowy do wszystkich typowych zastosowań wewnątrz i na zewnątrz budynków: klei - naprawia - wypełnia. Zapewnia ekstremalnie trwałe mocowanie klejonych elementów: 30 lat gwarancji na trwałość spoiny.

WINS - nowy standard izolacji okien

Nowy Standard uszczelnienia i izolacji połączeń ościeży z ościeżnicami Tytan Professional WINS, opracowany przez Grupę Selenę, to wytyczne do projektowania i wykonania tych połączeń, odpowiadające najostrzejszym wymaganiom budynków energooszczędnych. Standard zapewnia uzyskanie pełnego komfortu cieplno-wilgotnościowego i akustycznego użytkownika budynku. Jednocześnie ułatwia i przyspiesza montaż okien, oszczędzając przy tym znacząco czas pracy wykonawców.



Kolejnym warunkiem, by wymiana okien na nowoczesne miała sens, jest zadbanie o termoizolację ścian zewnętrznych domu. Bez tego nawet najlepsze okna i drzwi nie przyniosą oczekiwanej poprawy komfortu cieplnego we wnętrzach.



Aby wymiana okien na nowoczesne miała sens, należy zadbać o termoizolację ścian zewnętrznych domu.



Pianoklej do termoizolacji Tytan Professional

Szybki system ocieplenia na bazie piankleju do termoizolacji.

Regulacje prawne

Europejska Dyrektywa w sprawie charakterystyki energetycznej budynków EPBD zakłada, że od 2021 roku wszystkie nowo budowane obiekty muszą spełniać standardy domu niskoenergetycznego. W przypadku budynków realizowanych przez inwestorów publicznych przepisy te obowiązują od 1 stycznia 2019 roku. Starsze obiekty, dla których i tak zaplanowano większe roboty remontowe, również muszą przejść odpowiednią adaptację. Budynki odpowiadają za 40% zużywaną energię oraz 36% bezpośrednich i pośrednich emisji gazów cieplarnianych związanych z konsumpcją energii w Unii Europejskiej.

W Polsce aż 5,5 miliona budynków to domy jednorodzinne (Narodowy Spis Powszechny, 2011). Przy tym większość z nich (około 3,6 mln) została wybudowana do końca lat 80. ubiegłego stulecia. W większości z nich do tej pory nie została przeprowadzona termomodernizacja, która poprawiłaby ich bardzo niską efektywność energetyczną.

Dlatego następuje zmiana wymagań w zakresie projektowania budynków nZEB (budynki niskoenergetyczne) na budynki ZEB (budynki zeroemisyjne). Energooszczędność musi iść w parze z obniżeniem śladu węglowego w całym cyklu życia budynku.

Dyrektywa zakłada, że od 2028 roku nowe budynki należące do instytucji publicznych będą budynkami o zerowej emisji, a od 2030 roku wszystkie nowe budynki będą budynkami o zerowej emisji.





OBSZAR 2 – FINANSE

FINANSE

ODPOWIEDZIALNE PRZYWÓDZTWO

Wytyczamy globalne kierunki rozwoju branży budowlanej, motywując ludzi do działania i tworząc inspirującą wizję przyszłości. Nasze produkty są dostępne na blisko stu rynkach lokalnych, na czterech kontynentach. Jako jeden z czterech największych producentów piany montażowej dla budownictwa na świecie, w odpowiedzi na rosnące wyzwania współczesnego świata, odpowiedzialnie zarządzamy obszarami rozwoju finansowego, R&D i środowiskowego, w oparciu o najwyższe światowe standardy, potwierdzone nagrodami i międzynarodowymi certyfikatami jakości.



**ODPOWIEDZIALNE
INWESTYCJE**



**PRZEŁOMOWA
INNOWACYJNOŚĆ**



**ZRÓWNOWAŻONY
WPŁYW**



**PRACE
R&D**



ODPOWIEDZIALNE INWESTYCJE

Kierunki rozwoju

W Grupie Seleni dokonujemy odpowiedzialnych inwestycji celem budowania podwalin pod dalszy rozwój, zarówno poprzez intensyfikację naszej działalności w innych krajach, jak i poprzez rozwój nowych obszarów zaangażowania. Równoważymy rosnące ceny surowców, między innymi poprzez efekty badań nad nowymi recepturami oraz wprowadzanie na rynek innowacyjnych produktów. Konsekwentnie rozwijamy ofertę produktów i rozwiązań dla budownictwa zrównoważonego, inwestujemy również w obszar OZE, czego potwierdzeniem jest powołanie nowych spółek, realizujących projekty dla biznesu: fotowoltaiczne, biogazowe, biometanowe czy wiatrowe.



Selena ESG Sp. z o.o. jest dostawcą autorskiego rozwiązania, jakim jest Kompletny Dach Energetyczny, jako systemowego i inżynierskiego podejścia do procesu przygotowania, projektowania, realizacji (montażu), odbioru oraz użytkowania instalacji fotowoltaicznych na dachach w przemyśle, logistyce i rolnictwie.

www.selenaesg.pl

W związku z podjętymi inicjatywami zdecydowaliśmy o powołaniu departamentu ds. zrównoważonego rozwoju, którego zadaniem jest definiowanie przewag konkurencyjnych w całym cyklu życia produktów, na podstawie Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Seleni, wraz z ich efektywną komunikacją do wszystkich interesariuszy w skali globalnej i lokalnej. Rozwijamy produkty i systemy dla budownictwa zeroemisyjnego, w tym podnoszące efektywność energetyczną budynków. To dla nas strategiczny obszar, w który będziemy inwestować w najbliższych latach.



Selena Green Investments Sp. z o.o. to najmłodsza spółka w portfelu Grupy Seleni. Została powołana w 2021 roku, celem prowadzenia projektów OZE na dużą skalę. Zajmuje się zarządzaniem, projektowaniem, skupem, a także wsparciem finansowym i prawnym projektów typu farmy wiatrowe, farmy PV, biogazownie czy magazyny energii.

www.selenagreeninvestments.pl



PRZEŁOMOWA INNOWACYJNOŚĆ

Przełomowa innowacyjność

W Grupie Seleni tworzymy innowacyjne produkty, systemy i rozwiązania, które stanowią istotną wartość dla zrównoważonego budownictwa, mające istotny wpływ na przyszłość jego rozwoju.



Naszym sztandarowym rozwiązaniem z tego obszaru jest System Tytan WINS – innowacyjny standard uszczelnienia i izolacji połączeń ościeży z ościeżnicami. Zawiera wytyczne do projektowania i wykonania tych połączeń, zgodnie z najostrzejszymi wymaganiami dotyczącymi budynków energooszczędnych. Tytan WINS otrzymał prestiżową nagrodę TOP BUILDER 2021 w kategorii: Nowość i Innowacja Roku. System został wyróżniony także jako Innowacyjne Rozwiązanie Branży Stolarstwa 2021. To nagrody, które wyróżniają najlepsze rozwiązania, wyznaczające nowe trendy rynkowe.

Konsekwentnie wprowadzamy na światowe rynki produkty, które obniżają straty ciepła w budynkach oraz poziom hałasu dobiegającego z zewnątrz, a także podwyższają komfort życia w danym mieszkaniu lub budynku.

W Selenie opracowujemy także rozwiązania zmniejszające zapotrzebowanie na energię zarówno do ogrzewania, jak i chłodzenia. Przykładem jest hydroizolacyjna powłoka dachowa COOL-R® zamontowana między innymi na dachu lotniska Porto Alegre w Brazylii, która chroni dachy w centrach logistycznych i zakładach produkcyjnych przed nadmierną absorpcją ciepła z promieniowania słonecznego. To rozwiązanie prowadzi do oszczędności energii wydatkowanej na chłodzenie czy ogrzewanie. W Brazylii temperatura dachu została obniżona z 86,4°C do 34,5°C.



ZRÓWNOWAŻONY WPŁYW

Partnerstwo na rzecz celów

Grupa Seleno bardzo mocno stawia na zrównoważone budownictwo. W 2021 roku zostaliśmy członkiem Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego (PLGBC), działającego na rzecz zrównoważonego budownictwa. Znaczącym przejawem aktywnego członkostwa w organizacji było przyjęcie przez Krzysztofa Domareckiego, głównego akcjonariusza Grupy Seleno, roli ambasadora kampanii #BuildingLife. To projekt World Green Building Council, wspierający realizację programu Europejski Zielony Ład. Jego celem jest opracowanie planu działania na rzecz dekarbonizacji środowiska budowlanego w całym cyklu życia budynków.

Rozwijamy partnerską współpracę w ramach:



Dekarbonizacja budownictwa

Przy udziale PLGBC zorganizowaliśmy debatę dotyczącą wsparcia mapy drogowej dekarbonizacji przez innowacje w budownictwie pt. „Jak osiągnąć dekarbonizację budownictwa do 2050 roku?”. Tym samym otworzyliśmy szeroką dyskusję na temat dekarbonizacji budownictwa. Podczas debaty eksperci omawiali wyzwania stojące przed całą branżą w kontekście zmian klimatycznych i prawnych.



Międzynarodowa aktywność

Nasi reprezentanci brali udział w sesji otwierającej i panelach Europejskiego Kongresu Gospodarczego oraz Forum G2. Nasze działania i silna pozycja rynkowa zostały docenione. Grupa Seleno otrzymała nominację do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP w kategorii „Międzynarodowy sukces”. Jesteśmy ważnym partnerem i zabieramy głos podczas międzynarodowych wydarzeń dotyczących rozwoju polskich firm za granicą. Uczestniczyliśmy w spotkaniu z polskimi firmami we Włoszech w Ambasadzie Rzeczypospolitej Polskiej w Rzymie na temat wyzwań dla polskich inwestorów. Gościliśmy między innymi podczas Forum Gospodarczego Polska – Kazachstan w sesji: „Jak osiągnąć sukces w Kazachstanie? Nowe możliwości

współpracy”. Przedstawiciele Grupy wzięli również udział w prezentacji usług inwestorskich Madryckiej Konfederacji Biznesu CEIM. Aktywność i dorobek Grupy doceniało wielokrotnie środowisko branżowe, przyznając istotne wyróżnienia. W prestiżowym rankingu Czempionów Narodowych Polityki Insight, Grupa Seleno została zwycięzcą kategorii specjalnej: Zieloni Czempioni. Kapituła Nagród Gospodarczych Polskiego Radia 2021 przyznała Selenie drugie miejsce w kategorii: „Firma skuteczna w czasach Covid-19”, opisując nas jako: „przykład polskiej firmy, która ruszyła z ekspansją zagraniczną 20 lat temu i dzięki swojemu międzynarodowemu charakterowi przeszła suchą stopą przez pandemię”.



Włączenie zasad ESG do procesów decyzyjnych jest zarówno wyzwaniem, jak i szansą dla systemu finansowego w firmie. Zasady mobilizują do szukania nowych rozwiązań. Mają one wpływ zarówno na sprawozdawczość finansową, jak i na kwestie podatkowe. Wykorzystanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju jest jedną z możliwości osiągnięcia dodatkowego wzrostu. Obecnie klienci i pracownicy chcą zobaczyć, jakie działania podejmuje firma w zakresie Corporate Social Responsibility. Każdy z tematów społecznej odpowiedzialności niesie za sobą pewne wyzwania dla biznesu, które trzeba po prostu obliczyć i skalkulować. Tutaj zaangażowanie ludzi z działu finansowego jest kluczowe. Najprostszym sposobem kontroli, a zarazem komunikacji przejrzystego i rzetelnego stosunku firmy do wprowadzanych

projektów ESG jest publikacja cyklicznego raportu zrównoważonego rozwoju.



Krzysztof Ościłowicz
Członek Zarządu ds. Finansowych



PRACE R&D

Wydajność i ergonomia

W odpowiedzi na megatrendy współczesnego świata, Grupa Seleno, tworząc rozwiązania dla chemii budowlanej, bierze pod uwagę takie aspekty, jak szczególna dbałość o środowisko naturalne czy zrównoważony rozwój.

Dział R&D opracowuje produkty poprawiające efektywność montażu, jak i użytkowania budynków poprzez zmniejszenie strat ciepła i zapotrzebowania budynku na energię do ogrzewania i chłodzenia. Przykładem takich rozwiązań są wysokowydajne piany Ultra Fast 70 czy hydroizolacyjne, wysokorefleksyjne powłoki dachowe COOL-R® oraz piana Energy 2020 – charakteryzująca się wysoką termoizolacyjnością, zapewniającą redukcję strat ciepła do 60%.

Równolegle dział R&D pracuje również nad nowymi komponentami, pochodzącymi ze źródeł bioodtwarzalnych (w ramach współpracy w programie Horyzont 2020). Każdego roku oferta opracowana w ramach projektów, odpowiada na potrzeby inwestorów i użytkowników, między innymi w obszarze wymagań certyfikacyjnych dla budownictwa ekologicznego, a wypracowane rozwiązania wpisują się w społeczną odpowiedzialność biznesu Seleno.

Celem przyjętej strategii jest również stała poprawa ergonomii pracy i wydajności wewnętrznej oraz dostarczanie produktów

dopasowanych do światowych trendów, przy jednoczesnym poszanowaniu podstawowych wartości, jak prawa człowieka, równouprawnienie w zatrudnieniu, przeciwdziałanie korupcji oraz ochrona środowiska naturalnego.

Konsekwentne realizowanie przyjętych strategii oraz zaangażowanie zarówno indywidualne, jak i zespołowe pozwala na osiągnięcie stawianych celów.



Badania i rozwój

Główne centrum prac badawczo-rozwojowych Grupy Seleno znajduje się w Dzierżonowie w Wałbrzyskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej „INVEST-PARK”. Laboratorium koordynuje działania działów R&D z Polski, Włoch, Hiszpanii, Turcji, Chin oraz Rumunii.

Dzięki temu globalnie zintegrowany zespół ściśle ze sobą współpracuje, wymienia doświadczenia i znajduje rozwiązania dla profesjonalnych użytkowników w prawie stu krajach na świecie. Międzynarodowe doświadczenia zdobywane na wielu różnych rynkach pozwalają Grupie Seleno szybko się rozwijać – jesteśmy firmą innowacyjną, kreującą nowe rozwiązania, dostosowane do rosnących potrzeb użytkowników.



Laboratoria Grupy Seleno



Laboratoria w Polsce, Hiszpanii, Turcji i Chinach zintegrowane przez SIT (Seleno Industries Technology)



Szeroka gama receptur – zarówno produktów towarowych, jak i wysoko wyspecjalizowanych



Dywersyfikacja produktów dla poszczególnych regionów, rynków, klientów



Zaawansowane metodyki projektowania produktów – QFD, Kano, Trizz



Innowacyjne produkty o unikalnej wartości dla użytkowników końcowych





OBSZAR 3 – WYKONAWCY

WYKONAWCY

ERGONOMIA PRACY

Dostarczamy produkty i rozwiązania na potrzeby nowoczesnego, zrównoważonego środowiskowo budownictwa, tworzone dla profesjonalnych wykonawców i we współpracy z nimi. Użytkownicy naszych produktów znajdują się w centrum uwagi naszych działań. Budujemy trwałe relacje z wykonawcami budowlanymi, oparte na wzajemnym zaufaniu i lojalności. Nasze produkty zapewniają nie tylko trwałość rozwiązań, dzięki wysokiej jakości, ale także dbają o prawidłową ergonomię pracy wykonawców. Lżejsze, wysokowydajne i bezpieczne dla użytkownika produkty są wynikiem pracy naszych laboratoriów i stałej współpracy z wykonawcami. Wdrażamy zaawansowane procesy współtworzenia i walidacji rozwiązań z profesjonalistami, oferując szerokie możliwości szkoleń praktycznych oraz wsparcie w postaci doradztwa technicznego.



**ZDROWE
WARUNKI
PRACY**



**MINIMALIZACJA
OBCIĄŻEŃ
FIZYCZNYCH**



**KRÓTSZY
CZAS
MONTAŻU**



**KOOPERACJA
I WSPARCIE
TECHNICZNE**



ZDROWE WARUNKI PRACY

Użytkownik w centrum

Głównym motorem napędowym firmy jest współpraca z użytkownikiem końcowym. Jako doświadczona organizacja z 30-letnim stażem na rynku, własnym know-how oraz rozwiniętym zapleczem R&D i siecią dystrybucji, koncentrujemy nasze działania biznesowe wokół jeszcze bardziej precyzyjnej identyfikacji potrzeb użytkowników. Grupa Selen wspólnie z wykonawcami projektuje innowacyjne rozwiązania, które mają znaczący wpływ na ułatwienie prac budowlanych.

Selena, dzięki międzynarodowemu zespołowi specjalistów i ekspertów, potrafi identyfikować potrzeby i w elastyczny sposób reagować na zmiany, w efekcie czego wypracowane rozwiązania są odpowiedzią na konkretne oczekiwania i usprawniają pracę profesjonalistów. W efekcie jesteśmy zaufanym partnerem w biznesie (budując pozycję lidera), a użytkownicy są w pełni zadowoleni z oferowanych przez nas produktów.

Zdrowy oddech



Produkty Seleny spełniają surowe wymagania w zakresie niskoemisyjności materiałów budowlanych. Nie emitują MDI w trakcie aplikacji, jak również żadnych związków lotnych w całym cyklu życia budynku (potwierdzone certyfikatami M1 oraz Eurofins Gold). Są pozbawione zapachu i pozostają bez wpływu na jakość powietrza wewnętrznego.



MINIMALIZACJA OBCIĄŻEŃ FIZYCZNYCH

Komfort i bezpieczeństwo dzięki innowacyjnym produktom

W Grupie Seleny dbamy o jak najwyższy komfort i bezpieczeństwo pracy wykonawców. Dzięki innowacyjnej formule produktów pianokleju minimalizujemy ryzyko wystąpienia chorób czy zwyrodnień, które mogą mieć miejsce wskutek przeciążenia fizycznego podczas stosowania tradycyjnych materiałów budowlanych.

Czas potrzebny do przygotowania pianokleju do użycia jest co najmniej pięciokrotnie krótszy niż zwykłej zaprawy, co wynika z mniejszej ilości czynności związanych z zastosowaniem nowoczesnej substancji.

Podczas przygotowania tradycyjnej zaprawy, obciążenie statyczne układu mięśniowo-szkieletowego osoby ją przygotowującej jest ponad czterokrotnie większe niż podczas przygotowania pianokleju. To wyraźnie różnicuje ryzyko wystąpienia zwyrodnień i dysfunkcji w układzie mięśniowo-szkieletowym.

Szacuje się, że stosowanie pianokleju, z uwagi na niewielki ciężar jednostkowy produktu, może zmniejszyć pięciokrotnie ryzyko wystąpienia u użytkownika dyskopatii odcinka lędźwiowego i szyjnego, które może być konsekwencją przeciążenia fizycznego ciężarem stosowania tradycyjnej zaprawy.



Stosowanie pianokleju może zmniejszyć pięciokrotnie ryzyko wystąpienia u użytkownika dyskopatii odcinka lędźwiowego oraz odcinka szyjnego.

Wyroby Grupy Seleny doskonale wpisują się w ergonomię korekcyjną, zmierzającą do poprawy już istniejących warunków pracy wykonawców przy wykorzystaniu innowacyjnych technologii.



KRÓTSZY CZAS MONTAŻU

Lżejsza praca na budowie

Misją Grupy Seleny jest dostarczanie produktów i rozwiązań na potrzeby nowoczesnego budownictwa, tworzonych dla profesjonalnych budowniczych i przy współpracy z nimi. Grupa w swoich produktach i rozwiązaniach systemowych stawia przede wszystkim na innowacyjność – rozumianą jako wartość dodaną dla użytkownika, przede wszystkim w aspektach szybkości i wygody aplikacji, trwałości, energooszczędności, aspektów środowiskowych, odporności pogodowej w różnych szerokościach geograficznych, wydajności, kompleksowości oferowanych rozwiązań oraz bezpieczeństwa użytkownika.



2x25 kg
tradycyjnego kleju
montażowego

= 1 kg
kleju w pianie
Seleny

Technologia poliuretanowa w porównaniu z tradycyjnymi materiałami budowlanymi zapewnia o 98% lżejszą pracę z tytułu obciążeń podczas transportu materiałów budowlanych do miejsca aplikacji.

**ponad
x2
szybszy montaż**

Produkty poliuretanowe są gotowe do użycia od ręki i nie wymagają dodatkowej wody, ani energii do ich zastosowania.



KOOPERACJA I WSPARCIE TECHNICZNE

Aktywne i fachowe doradztwo

Poprzez obecność na konferencjach i wydarzeniach branżowych, jak również za pośrednictwem nowoczesnych kanałów komunikacji, Grupa Seleny promuje zaprojektowane przez siebie rozwiązania, edukuje w zakresie ich zastosowania i łatwej aplikacji, przy jednoczesnym maksymalizowaniu oszczędności

z tytułu poświęconego czasu pracy, jak również wykorzystanej podczas montażu wody i energii. Jednym z głównych elementów nawiązywania relacji z wykonawcami są aktywne szkolenia oraz webinary. W 2021 roku przeszkoliliśmy 275 474 wykonawców.



Zrównoważony rozwój staje się biznesową koniecznością. Firmy działające w duchu zrównoważonego rozwoju rosną szybciej. Pozytywny wizerunek przedsiębiorstwa poprawia współpracę z partnerami biznesowymi, co w efekcie może prowadzić do zwiększenia sprzedaży i uzyskania przewagi konkurencyjnej na rynku. Interesariusze Grupy Seleny stają się bardziej wrażliwi i świadomi. Zwracają uwagę nie tylko na szybkość pracy, jakość i cenę produktu, ale również na jego „ekologiczność”. Obecnie najskuteczniejszym sposobem na walkę z zanieczyszczeniem powietrza oraz na ograniczenie ubóstwa energetycznego w Polsce jest termomodernizacja. Innowacje Tytan Professional skutecznie pomagają nie tylko rozwiązać problem, ale i zadbać o środowisko naturalne. Seleny od lat stawia na edukację użytkowników,

uświadamiając im wagę takich zagadnień, jak odpowiedzialność w życiu gospodarczym i dbałość o środowisko naturalne.



Sławomir Majchrowski
Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych



OBSZAR 4 – PRACOWNICY

PRACOWNICY

DOBROBYT SPOŁECZNY

Największym kapitałem Grupy Seleno są nasi pracownicy. Bez ich zaangażowania i profesjonalizmu, sukces na rynku wyrobów budowlanych na tak dużą skalę nie byłby możliwy. Podstawę naszej kultury organizacyjnej stanowi różnorodność, zapewniająca jednocześnie otwartość niezbędną do współpracy w ramach międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołów, składających się z pracowników o wyjątkowo zróżnicowanych doświadczeniach.



**POSZANOWANIE
RÓŻNORODNOŚCI**



**RÓWNOŚĆ
SZANS**



**BEZPIECZNE
WARUNKI PRACY**



**DOSKONALENIE
KOMPETENCJI**



POSZANOWANIE RÓŻNORODNOŚCI

Strategia Grupy Selenia w zakresie zarządzania różnorodnością

Różnorodność i otwartość są fundamentalnymi wartościami Grupy Selenia, które w dużej mierze wpływają na jej rozwój. Przyjęte wartości znajdują odzwierciedlenie w obranej strategii, której jednym z filarów jest wdrażanie zasady poszanowania różnorodności we wszystkich działaniach Grupy Selenia. Od początku działalności jednym z głównych czynników warunkujących sukces całej naszej Grupy jest różnorodność i wynikająca z niej praca w międzynarodowych,

interdyscyplinarnych zespołach, które mają zróżnicowane doświadczenia związane z pracą na różnych rynkach. Umożliwia to szybkość i elastyczność w podejmowaniu decyzji. Dlatego od początku działalności priorytetem Grupy było zapewnienie takich warunków pracy, w których pracownicy będą czuli, że różnorodność stanowi jej motor napędowy, a nie przeszkodę do dążenia do globalnych celów.

Do najważniejszych wartości respektowanych przez Grupę Selenia należy zaliczyć:



Stworzenie przyjaznego środowiska pracy



Równy dostęp do świadczeń pracowniczych



Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa i akceptacji



Poszanowanie rodziny



Wynagradzanie za pracę, a nie poglądy



Odpowiedzialność i aktywne działanie

Rezultaty poszanowania różnorodności

Dzięki przyjętej przez Grupę Selenia strategii zarządzania różnorodnością, udało nam się stworzyć miejsca pracy, w których pracownicy czują, że różnorodność jest ich siłą, a nie słabością. Ponadto brak tolerancji dla zachowań, które w jakikolwiek sposób zagrażają różnorodności przyczynia się do bezpieczniejszego środowiska pracy. W 2021 roku nie zgłoszono w Grupie Selenia żadnych przypadków dyskryminacji, mobbingu ani molestowania seksualnego.

Zasada poszanowania różnorodności na etapie rekrutacji

Zasada poszanowania różnorodności znajduje zastosowanie już na etapie prowadzonych rekrutacji. Kryteria, jakimi kierują się spółki przy wyborze pracowników to przede wszystkim wiedza, kompetencje oraz doświadczenie. Na wynik rekrutacji nie mają wpływu takie czynniki jak: wiek, płeć, rasa, narodowość, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, stan zdrowia, status rodzinny, przynależność związkowa, przekonanie polityczne czy też wyznanie.

Zasada poszanowania różnorodności w pracy

W celu zapewnienia pracownikom Grupy Selenia środowiska pracy, w którym panuje wzajemny szacunek oraz zrozumienie, poszczególne spółki opracowały dla swoich zakładów pracy informatory o równym traktowaniu w zatrudnieniu oraz procedury przeciwdziałania mobbingowi. Dzięki dopasowaniu procedur do specyfiki poszczególnych spółek, efektywnie zapobiegamy negatywnym zjawiskom na tym polu.

Zasada równości w dostępie do zarobków, benefitów, rozwoju, szkoleń i awansu

Dla wszystkich pracowników Grupy Selenia zasady dostępu do benefitów, rozwoju szkoleń lub awansu są jasne, transparentne i ogólnodostępne. Spółki przykładają bardzo dużą wagę do tego, aby stosowane przez nie kryteria decydujące o przyznaniu wszelkiego rodzaju benefitów były przejrzyste, obiektywne oraz niedyskryminujące.

Działania Grupy wspierające różnorodność

W ramach wspierania różnorodności w ramach Grupy Selenia zatrudniane są osoby odbywające karę pozbawienia wolności. W trzech zakładach produkcyjnych na terenie Dolnego Śląska, na podstawie umowy z Aresztem Śledczym, pracę świadczyło ponad 30 osób.





RÓWNOŚĆ SZANS

Zatrudnienie w Grupie Seleno – dane statystyczne

Na rynku polskim w Grupie Seleno pracowało 1 238 pracowników (według stanu na 31 grudnia 2021 roku), natomiast ogółem w Grupie Seleno, w tym w spółkach zagranicznych, było zatrudnionych 2 140 osób (według stanu na 31 grudnia 2021 roku).

W 2021 roku w spółkach Grupy Seleno zatrudniono 17 osób niepełnosprawnych co stanowi 0,8% ogólnego zatrudnienia. W związku z tym na konto Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym łącznie wpłacono 688 189 zł.

Na całym świecie zatrudniamy w Grupie Seleno

2 140 osób

W tym 1 238 osób
na polskim rynku.

Wśród wszystkich zatrudnionych

17 osób

to osoby
niepełnosprawne.

Wynagrodzenie w Grupie Seleno

W poszczególnych spółkach zatrudnione są osoby o bardzo zróżnicowanych kwalifikacjach. Stąd też Grupa Seleno nie zdecydowała się na wprowadzenie jednolitej polityki wynagrodzeń dla wszystkich swoich spółek. Kwestia wynagrodzeń została uregulowana odrębnie dla każdej z nich. W zależności od wielkości zatrudnienia w poszczególnych spółkach, zasady wynagradzania pracowników są określone

w odpowiednich regulaminach i w umowach o pracę. Dzięki przyjętemu rozwiązaniu, każda ze spółek może w sposób kompleksowy uregulować zasady kształtowania wynagrodzeń oraz dostosować je do profilu swojej działalności.

Dane statystyczne w zakresie wysokości wynagrodzeń

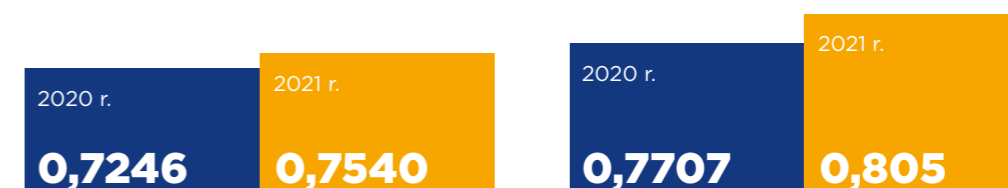
Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do wynagrodzenia brutto mężczyzn



W polskich
spółkach



W Grupie
Seleno



Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto do minimalnego wynagrodzenia*



Kobiety
w polskich
spółkach



Kobiety
w Grupie
Seleno



Mężczyźni
w polskich
spółkach



Mężczyźni
w Grupie
Seleno



* W polskich spółkach wyliczone na bazie minimalnego wynagrodzenia; w Grupie Seleno wyliczone na bazie przeciętnej stawki z regionu, ponieważ nie każdy kraj posiada regulacje w tym zakresie.



Dodatkowe świadczenia pozapłacowe

Grupa Selena posiada bogatą ofertę dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Wskazane benefity mają przede wszystkim zabezpieczyć podstawowe potrzeby pracowników oraz zmotywować ich do dalszej, rzetelnej współpracy.

Ponadto w spółkach: Selena FM S.A., Selena S.A., Selena Marketing International Sp. z o.o., Selena Industrial Technologies Sp. z o.o., Selena Labs Sp. z o.o., Orion PU Sp. z o.o., Libra Sp. z o.o., Carina Sp. z o.o., Selena ESG Sp. z o.o., pracownicy mają dostęp do:



Wszyscy pracownicy spółek produkcyjnych Grupy Selena mających siedzibę w Polsce są objęci opieką medyczną LUX Med.



karty Multisport



nauki języków obcych



ubezpieczeń grupowych PZU



Pracownicy spółek Selena FM S.A. oraz Selena ESG Sp. z o.o. są objęci pakietem medycznym Medicover.



dofinansowania do szkoleń, studiów licencjackich, inżynierskich, magisterskich, podyplomowych



dofinansowania kosztów mieszkania lub dojazdów do pracy

Dla dzieci pracowników spółek dostarczane są dodatkowo paczki upominkowe na Mikołajki oraz karty podarunkowe. Spółki z Grupy Selena mające siedzibę

za granicą samodzielnie kształtują politykę świadczeń pozapłacowych – nie ma w tym zakresie przyjętych wytycznych na poziomie całej Grupy.



Andrzej Zygałdo
Członek Zarządu ds. Personalnych

W procesie budowy zrównoważonego rozwoju firmy bardzo istotne, jak nie najistotniejsze znaczenie mają zasoby ludzkie. To od działań pracowników, ich umiejętności, wiedzy oraz świadomości megatrendów zależy sukces firmy. Jednym z wielu zadań międzynarodowych zespołów HR w Grupie Selena jest podnoszenie poziomu kultury organizacyjnej firmy, w tym budowanie zrównoważonego środowiska pracy oraz ekologicznie odpowiedzialnych postaw pracowników. Poprzez stosowanie koncepcji „green HR” Selena skutecznie podnosi swoje standardy postępowania wobec pracowników i klientów.

Relacje władz Grupy z pracownikami

W relacjach z pracownikami Grupa Selena stawia przede wszystkim na otwarty dialog, który odbywa się między innymi w ramach spotkań komunikacyjnych, podczas których omawiane są kwestie techniczne, procesowe, BHP oraz bieżąca działalność danej spółki. W celu zachęcania pracowników do rozmowy na tematy wrażliwe, jak ochrona informacji poufnych, zakaz konkurencji, konflikt interesów czy przeciwdziałanie korupcji, w Grupie Selena obowiązuje Polityka Bezpieczeństwa.

Swoboda zrzeszania się i prawa do prowadzenia sporów zbiorowych

Grupa Selena w pełni respektuje jedną z najbardziej podstawowych wolności człowieka, jaką jest prawo do zrzeszania się. Stąd też pracownicy, w celu osiągnięcia stawianych sobie wspólnie celów, mają pełną swobodę w zakresie zrzeszania się w stowarzyszeniach, fundacjach, czy też związkach zawodowych. W Grupie Selena działa pięć organizacji związkowych.



BEZPIECZNE WARUNKI PRACY

Podejście Grupy do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Zapewnienie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy jest jednym z priorytetów Grupy Selena. W raportowanym roku została opracowana i wdrożona Grupowa Polityka BHP, a także zaktualizowano Strategię EHS, która jest długoterminowym planem poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska w spółkach należących do Grupy. Podczas aktualizacji Strategii EHS brane są pod uwagę kwestie wypadkowości, zrealizowanych działań i planowanych programów, których celem jest podniesienie świadomości pracowników oraz nieustanne doskonalenie w zakresie BHP.



Od 2020 roku funkcjonuje program obserwacji w każdym zakładzie produkcyjnym Grupy, polegający na zgłaszaniu niebezpiecznych warunków i zachowań. Program dotyczy wszystkich pracowników, a jego celem jest systematyczne eliminowanie potencjalnych zagrożeń oraz zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa.

W 2021 roku wdrożono program zgłaszania Dobrych Praktyk, który angażuje zakłady produkcyjne w wymianę rozwiązań, mających na celu poprawę warunków pracy w zakładach. W ramach programu specjaliści BHP mają możliwość prezentowania rozwiązań wdrożonych w zakładach oraz ich wymiany i ekspansji w pozostałych spółkach. W celu zwiększenia świadomości pracowników kontynuowany jest program szkoleń, w ramach którego w 2020 roku przeszkoleni zostali pracownicy najwyższego kierownictwa oraz średniego nadzoru, a w 2021 roku program rozszerzono na pracowników produkcyjnych.

Od 2020 roku organizowane są również cykliczne szkolenia tematyczne oraz webinaria mające na celu przybliżenie zagadnień związanych z BHP oraz zwiększenie zaangażowania wszystkich pracowników w poprawę bezpieczeństwa w zakładach produkcyjnych.

Samokontrola

W celu zapewnienia stosowania zasad i wymagań BHP, w poszczególnych spółkach Grupy Selena prowadzone są regularne kontrole wewnętrzne, z których sporządzane są raporty. Dla zaobserwowanych niezgodności są wprowadzane działania korygujące i zapobiegawcze. W większości zakładów produkcyjnych kontrole wewnętrzne odbywają się minimum raz w miesiącu i bardzo często są rozszerzane również o kwestie pożarowe i środowiskowe. Kontrole prowadzone są przez specjalistów BHP i PPOŻ zatrudnionych lokalnie w poszczególnych spółkach.

Z poziomu Grupy i w ramach działań zaplanowanych w Strategii EHS, we wszystkich zakładach produkcyjnych i spółkach sprzedażowych została przeprowadzona weryfikacja kluczowych parametrów bezpieczeństwa pożarowego. Systematycznie zwiększane jest również zaangażowanie zagranicznych zakładów produkcyjnych w długoterminowe plany poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska poprzez większą ilość działań i programów o zasięgu globalnym. W 2021 roku miały miejsce również kontrole zewnętrznych organów sprawujących nadzór nad warunkami bezpieczeństwa pracy.

Warunki pracy

Grupa Selena stara się zapewnić pracownikom takie środowisko pracy, które w żadnym stopniu nie będzie zagrażało ich życiu lub zdrowiu między innymi poprzez coroczne inwestycje pozwalające usprawniać prowadzone w zakładach procesy produkcyjne, poprzez liczne usprawnienia proponowane bezpośrednio przez pracowników (Kaizen), jak również program obserwacji BHP.

W 2021 roku rozpoczęto wdrażanie procedury grupowej mającej na celu ujednoczenie sposobu przeprowadzania kontroli wewnętrznych na obszarach magazynów oraz ruchu wewnątrzzakładowego. W ramach procedury w zakładach Grupy rozlokowane zostały wizualizacje informujące o poprawnym przeprowadzaniu przeglądu wózków widłowych oraz regałów magazynowych.

Systematycznie prowadzone pomiary środowiska pracy wykazują, że działania podejmowane w poszczególnych zakładach zapewniają pracownikom higieniczne warunki pracy. W większości spółek przynależnych do Grupy Selena, pracownicy nie pracują w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). W jednym z zakładów część pracowników pracuje w warunkach przekroczenia dopuszczalnych stężeń substancji chemicznych, a w dwóch zakładach produkcyjnych odnotowano nieznaczne przekroczenia hałasu (pracownicy mają zapewnione odpowiednie środki ochrony indywidualnej). Obecnie pracujemy nad rozwiązaniami mającymi na celu obniżenie poziomu hałasu oraz obniżenie stężeń czynników chemicznych. W ramach całej Grupy w 2021 roku nie odnotowano zawiadomień o podejrzeniu choroby zawodowej.

Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy
DŹWIGAJ Z GŁOWĄ



Grupa Seleno ponownie nawiązała współpracę z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym jako oficjalnym partnerem polskiej edycji kampanii „Dźwigaj z głową”, realizowanej w ramach międzynarodowej kampanii Europejskiej Agencji Ochrony Pracy (EU-OSHA) na lata 2020-2022. Dodatkowo Seleno została również oficjalnym partnerem EU-OSHA w tejże kampanii na skalę europejską. W ramach współpracy jeden z naszych zakładów został wyróżniony w konkursie Dobrych Praktyk za samodzielne zaprojektowanie i stworzenie układu do gontów papowych.

Rezultaty stosowania polityk w zakresie BHP

W 2021 roku w Grupie Seleno odnotowano łącznie 17 wypadków przy pracy, co stanowi spadek ich liczby w odniesieniu do lat poprzednich (22 wypadki w 2020 roku oraz 27 wypadków w 2019 roku). Dwa wypadki z ogólnej ich liczby nie skutkowały absencją zawodową, co również oznacza redukcję (4 takie wypadki w 2020 roku). Jeden z raportowanych wypadków miał miejsce z udziałem pracownika firmy zewnętrznej – ze skutkiem lekkim.

Liczba wypadków w latach 2019-2021

27
2019 r.

22
2020 r.

17
2021 r.



Wszystkie wypadki podlegały lokalnej analizie. Identyfikowane przyczyny źródłowe, były następnie rozpowszechniane w pozostałych spółkach, celem eliminacji podobnych zdarzeń w innych lokalizacjach. W ramach usystematyzowanego alertu, wszyscy pracownicy otrzymują informacje o okolicznościach i przyczynach wypadków oraz o działaniach, jakie muszą podjąć, aby uniknąć podobnego zdarzenia w przyszłości.

Bezpośrednie przyczyny odnotowanych wypadków:

- potknięcie (x7),
- kontakt z ostrą krawędzią (x4),
- kontakt z substancją chemiczną (x3),
- poślizgnięcie (x1),
- kontakt z ruchomym elementem (x1),
- upadek na niższy poziom (x1).

Ze względu na lokalizację urazu obrażenia dotyczyły:

- kończyn górnych (x12),
- kończyn dolnych (x3),
- korpusu i głowy (x2).



W celu systematycznej poprawy wskaźnika wypadkowości, Grupa Seleno dba o wdrożenie niezbędnych działań poprawiających bezpieczeństwo na stanowiskach pracy. W ramach najczęstszych działań korygujących wymienić można między innymi:

- kontrolę stanu technicznego maszyn i montaż dodatkowych elementów zabezpieczających,
- wymianę i zakup nowych urządzeń transportowych (wózki),
- rozszerzanie i aktualizację wymagań w zakresie stosowania Środków Ochrony Indywidualnej,
- robotyzację stanowisk pracy,
- grupowe aktywności w ramach *lessons learned* tworzone na podstawie zaistniałych wypadków.

Biorąc pod uwagę ilość wypadków przy pracy, które wydarzyły się w 2021 roku w Grupie Seleno, należy zwrócić uwagę, że niemal 60% z nich to wypadki związane ze środkami ochrony indywidualnej. W związku z tym w 2022 roku zaplanowano serię szkoleń dla kadry kierowniczej, pracowników średniego szczebla oraz służby BHP, dotyczących doboru środków ochrony indywidualnej. Przyczyną pośrednią wypadków był brak albo też niewłaściwy dobór środków ochrony indywidualnej. Dlatego pracownicy są również szkoleni w zakresie stosowania produktów BHP. W 2022 roku mają miejsce szkolenia dotyczące odpowiedniego doboru rękawic ochronnych oraz uporządkowanie kwestii środków ochrony indywidualnej.

Działania w obszarze społecznym i pracowniczym w obliczu pandemii COVID-19

Grupa Seleno od początku uważnie obserwuje sytuację związaną z rozwojem koronawirusa na świecie, a w szczególności w rejonach, gdzie posiada spółki i fabryki. Monitorowane są komunikaty publikowane przez Światową Organizację Zdrowia dotyczące stanu rozprzestrzeniania się COVID-19, jak również bieżąca sytuacja w spółkach Grupy Seleno. Specjalnie powołany z poziomu centrali Grupy zespół „Response Team” opracował procedury i wsparcie na wypadek konieczności wprowadzenia scenariuszy zabezpieczających tak, aby zminimalizować wpływ koronawirusa na prowadzoną przez Grupę działalność. Już w kwietniu 2020 roku Grupa Seleno rozpoczęła produkcję własnego środka do dezynfekcji rąk o działaniu bakteriobójczym i wirusobójczym. Środek ten, wyprodukowany przez jeden z zakładów Grupy Seleno – spółkę Libra – jest



stosowany zarówno przez pracowników Grupy, jak i podmioty zewnętrzne, w tym instytucje użyteczności publicznej, którym bezpłatnie przekazywano go w ramach akcji CSR #SelenoPomaga. Mając na uwadze bezpieczeństwo klientów, partnerów biznesowych i pracowników, Grupa Seleno w 2021 roku kontynuowała szereg działań zapobiegających pojawianiu się bądź rozpowszechnieniu wirusa COVID-19 oraz minimalizujących jego wpływ na działalność biznesową Grupy.



DOSKONALENIE KOMPETENCJI

Szkolenia i rozwój pracowników

Grupa Selena dokłada wszelkich starań, aby jej pracownicy systematycznie mogli podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje. Dlatego w każdej ze spółek Grupy wdrażane są programy szkoleniowo-rozwojowe. Z uwagi na bardzo różnorodny profil działalności spółek szkolenia te są dostosowane indywidualnie do potrzeb każdej z nich. Dokładamy najwyższych starań, aby każdy pracownik miał równy dostęp do szkoleń.

W praktyce oznacza to, że takie czynniki, jak wiek, zajmowane stanowisko, płeć czy forma zatrudnienia w żaden sposób nie wpływają na dostępność do szkoleń. W Grupie funkcjonuje platforma e-learningowa, do której dostęp ma każdy pracownik. Dzięki temu narzędziu możliwe jest dostarczanie różnym grupom pracowniczym szkoleń dostosowanych do ich potrzeb oraz w odpowiednim dla nich czasie. Platforma ta jest sukcesywnie uzupełniana o kolejne pozycje e-szkoleń.

Rodzaje przeprowadzanych szkoleń

Kluczem do sukcesu organizacji jest stały rozwój. Kwestia ta jest szczególnie ważna w odniesieniu do pracowników Grupy Selena. Rozwój ich kompetencji ma priorytetowe znaczenie. Dlatego też wdrażany jest szereg programów mających na celu budowanie wiedzy i kompetencji osób odpowiedzialnych za zarządzanie w Grupie Selena. Oferta szkoleniowa jest bardzo zdywersyfikowana. W spółkach Grupy prowadzi się wiele szkoleń, które podnoszą zarówno kompetencje twarde, jak i miękkie. Planowanie szkoleń i tworzenie planów rozwojowych pracowników jest wbudowane w proces rocznej oceny pracowników. W 2021 roku zakończyła się pierwsza edycja programu Selena Leadership Development Program (SLDP), który był realizowany

przez jedną z czołowych europejskich uczelni – IESE Business School. Uczestnicy przeszli zaawansowane szkolenia z zakresu ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem, ze szczególnym naciskiem na marketing, sprzedaż, zarządzanie projektami i rozwój umiejętności przywódczych.

Dodatkowo w 2021 roku we współpracy z ICAN Institute rozpoczęliśmy program rozwojowy skierowany do grupy 150 specjalistów i managerów średniego szczebla. Celem programu jest zwiększenie wiedzy i umiejętności z zakresu między innymi planowania, zarządzania zespołem, komunikacji i zarządzania zmianą.

Wsparcie w rozwoju

Pracownicy, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę poza miejscem pracy, mogą się ubiegać o sfinansowanie szkoleń zewnętrznych, stosowne dofinansowania do szkoleń językowych lub studiów. Powszechną praktyką w spółkach: Selena FM S.A., Selena S.A., Selena Marketing International Sp. z o.o., Selena Industrail Technologies Sp. z o.o., Orion PU Sp. z o.o. oraz Libra Sp. z o.o. jest zawieranie z pracownikami umów szkoleniowych. W umowach tych między stronami ustalone są warunki dofinansowania wybranych przez pracownika studiów (licencjackich, magisterskich, podyplomowych, MBA) czy też kursów (np. językowych).

Dofinansowanie odbywa się na podstawie wniosku złożonego przez pracownika do działu personalnego. Koszt szkoleń rozwojowych (zarówno szkoleń eksperckich, jak i z kompetencji miękkich) w 100% pokrywa pracodawca. Natomiast studia finansowane są w wysokości od 50% do 100%, w zależności od wniosku. Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie zgody przełożonego i działu personalnego oraz dyrektora finansowego.



100%
dofinansowanie do szkoleń rozwojowych



50-100%
dofinansowanie do studiów

W skali Grupy nie ma ogólnych zasad dotyczących dofinansowania szkoleń i edukacji ze względu na duże różnice wynikające z czynników geograficznych, jak i profilu działalności poszczególnych spółek (produkcja, dystrybucja, administracja). Szkolenia językowe mają na celu podniesienie poziomu komunikacji z krajami w obrębie działalności Grupy. Zajęcia prowadzone są na terenie spółek (9 lokalizacji) z języka angielskiego, hiszpańskiego i rosyjskiego. W programie bierze udział ponad 150 pracowników i współpracowników.

System okresowej oceny pracy

W Grupie Selena okresowa ocena pracowników dokonywana jest w oparciu o globalną procedurę obowiązującą we wszystkich spółkach Grupy. Oceny dokonuje bezpośredni przełożony, a poprzedzona jest ona samooceną pracownika.

W organizacji obowiązuje system zarządzania celami MBO w ujęciu rocznym (dedykowany kierownikom i dyrektorom) i kwartalnym (dedykowany specjalistom), który jest podstawą do oceny wyników pracy.



OBSZAR 5 – KLIMAT

KLIMAT

OBNIŻENIE ŚLADU ŚRODOWISKOWEGO

Produkty zrównoważone środowiskowo, wydajne, łatwe w zastosowaniu, innowacyjne, a jednocześnie trwałe i bezpieczne to cel nieustannych prac badawczo-rozwojowych, które prowadzimy w naszych laboratoriach. Równolegle pracujemy nad nowymi rozwiązaniami obniżającymi ślad węglowy produktu w całym cyklu jego życia. Nasze wyroby powstają tylko z homologowanych surowców, a nasza działalność produkcyjna nie zostawia negatywnego śladu środowiskowego. W wybranych zakładach korzystamy z zielonej energii, a zużytą wodę używamy ponownie w zamkniętych obiegach do chłodzenia procesu produkcji.



**REDUKCJA
ŚLADU
WĘGLOWEGO**



**SZACUNEK
DO ZASOBÓW
NATURALNYCH**



**PONOWNE
WYKORZYSTANIE
ZASOBÓW**



**ODPOWIEDZIALNE
ZARZĄDZANIE
ODPADAMI**



REDUKCJA ŚLADU WĘGLOWEGO

Wbudowany ślad węglowy

W Grupie Seleni tworząc innowacyjne rozwiązania budowlane wykraczamy poza zakres monitorowania operacyjnych emisji gazów cieplarnianych. Analizujemy całkowity ślad węglowy opierając się na zintegrowanym podejściu. Odpowiadamy tym samym na wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem w obszarze budynków, które sięgają daleko poza redukcję operacyjnego śladu węglowego w fazie użytkowania budynków. Naszą kluczową rolę dostrzegamy w obniżeniu śladu węglowego wbudowanego, czyli w trakcie samego procesu budowy i wykorzystania materiałów w fazie wznoszenia oraz użytkowania budynków.

Budynki są ważnym bankiem materiałów, w których przez wiele dziesięcioleci deponuje się zasoby. Sposób ich projektowania ma duży wpływ na emisje w całym cyklu życia, zarówno w budynkach nowych, jak i poddawanych renowacji. Stopniowe uwzględnianie emisji w całym cyklu życia budynków, zaczynając od nowo projektowanych, w których łatwiej jest uwzględnić wbudowany ślad węglowy, to konieczność.



Podjęliśmy działania dążące do dekarbonizacji sektora budowlanego, w którym kluczowym elementem jest przekształcenie zasobów budowlanych w obiekty bezemisyjne.

Najświeższe dane pokazują, że budynki odpowiadają za 38% światowych emisji dwutlenku węgla, przy czym 28% pochodzi z eksploatacji budynków, a pozostałe 10% spowodowane jest zużyciem energii niezbędnej do produkcji materiałów i technologii wykorzystywanych w budownictwie (wbudowany ślad węglowy). Podjęliśmy działania dążące do dekarbonizacji sektora budowlanego, w którym kluczowym elementem jest przekształcenie zasobów budowlanych w obiekty bezemisyjne.



Budynki odpowiadają za

38%

światowych emisji CO₂.

28%

pochodzi z eksploatacji budynków

10%

spowodowane zużyciem energii do produkcji

Bezpośrednie emisje GHG w liczbach

Emisje bezpośrednie GHG powstają w wyniku spalania paliw w zakresie transportu, ogrzewania oraz chłodzenia hal i pomieszczeń biurowych. Wielkość emisji GHG została obliczona jako iloczyn zużycia nośników energii z liczników lub faktur oraz wskaźników emisji CO₂e, przyjętych z metodologii GHG Protokół.

12%



Intensywność emisji bezpośrednich GHG spadła o 12% w odniesieniu do emisji z 2020 roku.

Wielkość emisji bezpośredniej GHG

2020 r.

6 980 284 kg CO₂e

2021 r.

6 215 188 kg CO₂e

Wielkość emisji bezpośredniej GHG na jednostkę przychodu

2020 r.

22,58 kg CO₂e

2021 r.

16,48 kg CO₂e



Pośrednie emisje GHG w liczbach

Racjonalizacja emisji gazów cieplarnianych (GHG)

Pośrednie emisje wynikają z konsumpcji energii elektrycznej nabytej przez Grupę w oparciu o podpisane umowy z dostawcami. Wielkość emisji GHG została obliczona jako iloczyn zużycia nośników energii z liczników lub faktur

oraz wskaźników emisji CO₂e, przyjętych z metodologii KOBiZE. Energia cieplna nabyta przez dwie jednostki z elektrociepłowni została pominięta ze względu na brak danych o wartości wskaźnika emisji CO₂e dla elektrociepłowni.

Wielkość emisji pośredniej GHG

2020 r.

11 638 298,30 kg CO₂e

2021 r.

11 786 123,46 kg CO₂e

Grupa Selenia nieustannie dąży do redukcji emisji GHG. Przykładem działań zmierzających do ograniczenia emisji GHG jest systematyczna wymiana oświetlenia tradycyjnego na energooszczędne oraz inwestycje w park maszynowy i infrastrukturę. Pojawiają się również lokalne inicjatywy wpływające na redukcję GHG,



Wymiana oświetlenia na energooszczędne



Park maszynowy



Instalacja do produkcji biopoliestrolu



Uszczelnienie bram w halach produkcyjnych

Wielkość emisji pośredniej GHG na jednostkę przychodu

2020 r.

37,64 kg CO₂e

2021 r.

31,25 kg CO₂e

jak planowane powstanie instalacji do produkcji biopoliestrolu, czyli tworzywa na bazie biologicznej, w jednostce produkcyjnej Orion. Ponadto w spółce Izolacja Matizol Sp. z o.o., w celu poprawy efektywności energetycznej budynku, zamontowano kurtyny oraz uszczelniono bramy w halach produkcyjnych.

Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji

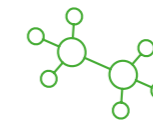
Intensywność emisji substancji zanieczyszczających do atmosfery jest znacznie niższa w stosunku do 2020 roku.

W swoich działaniach Grupa Selenia nieustannie dąży do zminimalizowania emisji do atmosfery substancji zanieczyszczających.

Wyniki pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza prowadzone w raportowanym okresie przez spółki należące do Grupy, nie wykazują przekroczeń i są zgodne z wydanymi decyzjami oraz zawartymi w nich limitami.



LZO _____ 3,706 Mg
Pył całkowity _____ 7,959 Mg



Węglowodory _____ 8,648 Mg
Tlenki azotu _____ 1,056 Mg



Substancje smołowe _____ 0,231 Mg
inne substancje _____ 5,540 Mg

SUMA _____ 27,140 Mg

Ilość emitowanych do atmosfery substancji zanieczyszczających

27,140 Mg

Emisja substancji zanieczyszczających do atmosfery na jednostkę przychodu

0,0000719 Mg



SZACUNEK DO ZASOBÓW NATURALNYCH

Ochrona środowiska

Prowadząc działalność przemysłową, Grupa Seleno kieruje się przede wszystkim tym, aby nie szkodzić środowisku naturalnemu. Dlatego też dbamy, aby działania były zgodne z regulacjami prawnymi w zakresie ochrony środowiska, a zakłady posiadały wszystkie wymagane dla swojej działalności pozwolenia.

W 2021 roku stworzona została i opublikowana Grupowa Polityka Ochrony Środowiska, a także zaktualizowano Strategię EHS, której elementem jest długoterminowy plan poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska w spółkach należących do Grupy Seleno.



Racjonalizacja wykorzystania surowców i materiałów

W skład Grupy Seleno wchodzi spółki o bardzo zróżnicowanym profilu działalności i o bardzo zróżnicowanej produkcji, co implikuje duże zróżnicowanie wykorzystywanych surowców i materiałów. Grupa dba o to, aby w swoich procesach produkcyjnych wykorzystywać wyłącznie sprawdzone surowce.



Zakłady produkcyjne Grupy Seleno na coraz większą skalę wykorzystują opakowania pochodzące z recyklingu.

Energia w liczbach

Całkowite zużycie energii wyrażone jest jako suma energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, nieodnawialnych oraz energii cieplnej.

Całkowite zużycie energii w 2021 r.

27 010 582,46 kWh

Zużycie energii na jednostkę przychodu w 2021 r.

71,61 kWh

Zużycie energii na jednostkę przychodu jest obliczane jako iloraz całkowitego zużycia energii, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.



Intensywność zużycia energii jest mniejsza o 3% w stosunku do 2020 roku.

Racjonalizacja zużycia paliw i energii

Podstawowymi źródłami pozyskiwania energii w spółkach należących do Grupy Seleno są energia elektryczna, paliwo gazowe oraz olej opałowy. Dwie spółki Grupy: Seleno Iberia SLU oraz Uniflex S.p.A., kupują energię pozyskiwaną ze źródeł odnawialnych.

Zużycie energii zielonej w 2021 roku wyniosło 3 279 242,57 kWh, co stanowi 23% całkowitego zużycia energii. Grupa czyni starania, by zwiększać wykorzystanie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych oraz stale minimalizować zużycie paliw i energii poprzez sukcesywne modernizacje zakładów produkcyjnych.

W czerwcu 2021 roku została zawarta umowa z Tauron Polska Energia S.A. na zakup produktu EKO Biznes, która gwarantuje energię elektryczną pochodzącą z niskoemisyjnego źródła – wysokosprawnej kogeneracji.



W 2021 roku 23% całkowitego zużycia energii pochodziło ze źródeł odnawialnych.



Montaż paneli fotowoltaicznych na dachach zakładów produkcyjnych.

W inwestycjach na 2022 rok zaplanowano montaż paneli fotowoltaicznych na dachach zakładów produkcyjnych w Polsce. Dzięki temu chcemy jeszcze lepiej wspierać ochronę środowiska naturalnego i wpływać realnie na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.



PONOWNE WYKORZYSTANIE ZASOBÓW

Odpady według typu i sposobu zagospodarowania w liczbach

Ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne zwiększyła się o 3% w stosunku do 2020 roku. Związane jest to ze wzrostem produkcji po okresie pandemicznym COVID-19. Na szczególną uwagę zasługuje znacząca redukcja wytwarzanych odpadów niebezpiecznych

o 60% w stosunku do 2020 roku, co spowodowane jest zmniejszeniem ilości unieszkodliwiania przeterminowanych produktów niebezpiecznych oraz wdrożeniem procesów umożliwiających ponowne wykorzystanie produktów.



W 2021 roku zmniejszyliśmy ilość wytwarzanych odpadów niebezpiecznych o 60%

SPOSÓB ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW	MASA ODPADÓW INNYCH NIŻ NIEBEZPIECZNE	MASA ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH
Ponowne wykorzystanie	187,182 Mg	0,001 Mg
Odzysk (w tym odzysk energii)	962,647 Mg	178,166 Mg
Recykling	1711,144 Mg	3,4422 Mg
Składowanie na składowiskach odpadów	2100,493 Mg	79,969 Mg
Spalanie	11,2 Mg	118,038 Mg
Inne	343,585 Mg	13,1 Mg
Suma	5316,251 Mg	392,716 Mg

Odpady i ścieki

W Grupie Seleno dokłada się wszelkich starań, aby wprowadzane ścieki do wód spełniały wszystkie parametry wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa. W tym celu, w większości spółek Grupy, prowadzi się kontrolę jakości odprowadzanych ścieków. Na uwagę zasługuje również przykładowa oczyszczalnia ścieków w zakładzie produkcyjnym w Seleno Iberia SLU.



Intensywność emisji ścieków jest mniejsza o 11% w porównaniu do 2020 roku.

Łączna masa ścieków w 2021 r.

21 256,35 m³

Emisja ścieków na jednostkę przychodu w 2021 r.

0,056 m³

Woda w liczbach

W spółkach Izolacja Matizol Sp. z o.o. oraz Foshan Chinuri-Selena Chemical Co. zużyta woda jest używana ponownie w zamkniętych obiegach do chłodzenia procesu produkcji.



Intensywność zużycia wody jest mniejsza o 7% w porównaniu do 2020 roku.

Zużycie wody w 2021 r.

41 266,30 m³

Zużycie wody na jednostkę przychodu w 2021 r.

0,11 m³



ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI

Racjonalizacja w zarządzaniu odpadami

Spółki należące do Grupy Selenia prowadzą systematyczne działania w celu minimalizacji ilości odpadów, między innymi poprzez procedury kontroli surowców, półproduktów i produktów oraz stały nadzór nad procesem produkcji.



W jednym z zakładów zredukowaliśmy ilość odpadów z tworzyw sztucznych praktycznie do zera.

Dobrym przykładem inicjatywy zmierzającej między innymi do ograniczenia ilości odpadów z tworzyw sztucznych, ale również i budowania świadomości dotyczącej gospodarowania odpadami, jest inicjatywa wprowadzona w zakładzie produkcyjnym Libra Sp. z o.o., gdzie praktycznie do zera zredukowano powstawanie odpadów z plastikowych butelek. Było to możliwe dzięki wyposażeniu wszystkich pracowników w bidony wielokrotnego użytku oraz zamianie butelek plastikowych na szklane w salach konferencyjnych.

Utylizacja produktów Grupy Selenia zakupionych przez klientów

Odpowiedzialność Grupy Selenia nie kończy się w momencie wyprodukowania i wprowadzenia do obrotu produktów. Dokładamy wszelkich starań, aby na produktach były umieszczane niezbędne informacje o ich prawidłowym i bezpiecznym użyciu, a także sposobie segregacji. W tym celu wszystkie spółki Grupy Selenia, w zakresie etykietowania swoich produktów, stosują się do postanowień Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia w sprawie klasyfikacji oznakowania i pakowania substancji i mieszanin.

Dodatkowo pod koniec 2021 roku rozpoczął się projekt mający na celu wprowadzenie prawidłowego oznakowania opakowań produktów, które będą zgodne z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 94/62/WE, dotyczącą opakowań i odpadów opakowaniowych oraz z rozporządzeniem Komisji Europejskiej 97/129/EC. Oznakowanie dotyczy nie tylko opakowań jednostkowych, ale także transportowych oraz zbiorczych. Celem projektu jest ułatwienie prawidłowej segregacji odpadów naszych zużytych produktów przez ich użytkowników.



Zgodność z regulacjami

W spółkach należących do Grupy Selenia w 2021 roku odbyło się łącznie dziewięć kontroli Inspekcji Ochrony Środowiska. Na spółki Grupy Selenia nie nałożono kar finansowych i pozafinansowych sankcji z tytułu nieprzestrzegania przepisów ochrony środowiska.

W celu zapewnienia zgodności z regulacjami, w większości zakładów produkcyjnych odbywają się kontrole wewnętrzne, z których sporządzane są raporty, a do zaobserwowanych niezgodności są wprowadzane działania korygujące i zapobiegawcze.



Wizja całkowitej dekarbonizacji zasobów budowlanych do 2050 r. wykracza poza kwestię śladu węglowego operacyjnego, na którym skupiano się do tej pory.

Należy mieć na uwadze, że budynki są ważnym bankiem materiałów, w których przez wiele dziesięcioleci deponuje się zasoby, co determinuje ich oddziaływanie na środowisko, dlatego sposób projektowania budynków ma zasadniczy wpływ na emisję w całym cyklu życia, zarówno w budynkach nowych, jak i poddawanych renowacji.

Dlatego skupiamy się na innowacyjności i dążeniu do produkcji wyrobów o obniżonym śladzie węglowym, aby wspierać budownictwo zeroemisyjne. Opracowujemy Deklaracje Środowiskowe EPD typu III jako narzędzie do zarządzania śladem środowiskowym, w tym śladem węglowym naszych wyrobów.



Ewa Kosmala
Global Sustainability Director

